

pensioenfonds



Klaar voor het nieuwe pensioen



VOOR DE GROOTHANDEL IN AARDAPPELEN

Het nieuwe pensioen



Er zijn nieuwe regels voor pensioen. Ook het pensioen van uw werknemers verandert. We verwachten dat dit op 1 januari 2027 gebeurt. Hoe gaat het nieuwe pensioen van de groothandel in aardappelen eruitzien? Daarover maakten de Nederlandse Aardappel Organisatie (NAO) en de vakbonden CNV, FNV en RMU afspraken. Deze afspraken vindt u in deze brochure.

Een solidaire premieregeling

In het nieuwe pensioen van de groothandel in aardappelen krijgt iedereen een persoonlijke pensioenpot. Het geld van alle pensioenpotten beleggen we samen. Zo delen we winsten én risico's. Om het risico op verlagingen te verkleinen is er een reservepot. Dit heet een solidaire premieregeling.

Scan en bekijk een korte video over de solidaire premieregeling. Of bekijk de video op pensioenfondspgb.nl/videosnieuwepensioen.



Veel blijft hetzelfde



- ✓ U en uw werknemer leggen nog steeds elke maand geld in voor pensioen.
- ✓ Gaat iemand met pensioen? Dan krijgt hij of zij dit pensioen nog steeds elke maand. Het maakt niet uit hoe oud iemand wordt.
- ✓ Werknemers kunnen nog steeds keuzes maken als ze met pensioen gaan. Ze kunnen bijvoorbeeld eerder met pensioen gaan of de eerste jaren een hoger bedrag ontvangen.
- ✓ Er is nog steeds een pensioen voor een eventuele partner of kinderen als een werknemer overlijdt.
- ✓ Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Uw werknemer blijft pensioen opbouwen zonder dat hij/zij daar premie voor betaalt.
- ✓ Ook de AOW van de overheid blijft.

Dit verandert er



Veranderingen voor uw administratie

De overstap naar het nieuwe pensioen brengt wijzigingen in de salarisadministratie met zich mee. Hierover informeren we u in de loop van 2026.



Uw werknemers krijgen een persoonlijke pensioenpot

Het pensioen dat al is opgebouwd tot 1 januari 2027 zetten we om in een bedrag. Dat bedrag gaat in die pensioenpot. Het geld dat u en uw werknemer elke maand inleggen gaat daar ook in. Het geld van alle pensioenpotten beleggen we samen.

Afspraken over inleg in plaats van uitkering

De groothandel in aardappelen heeft nu nog een pensioenregeling in de vorm van een uitkeringsovereenkomst. Dat betekent dat er afspraken zijn over de hoogte van het pensioen. In de solidaire premieregeling is afgesproken hoeveel geld u als werkgever samen met uw werknemer inlegt voor de pensioenregeling. De inleg beleggen we. Het resultaat van die beleggingen én de inleg samen bepalen uiteindelijk de hoogte van het pensioen van uw werknemers.

Pensioen gaat meer meebewegen met de economie

Dat betekent dat we de pensioenen sneller kunnen verhogen als het economisch goed gaat. Maar als het minder goed gaat kunnen de pensioenen ook omlaag.

Afspraken om verlagingen zoveel mogelijk te voorkomen

We beleggen minder risicovol als iemand dichterbij de pensioendatum komt of al met pensioen is. En er is een reservepot om verlagingen van de pensioenen van gepensioneerden zoveel mogelijk te voorkomen.

Partnerpensioen is 25,46% van het salaris

Overlijdt een werknemer voor de pensioendatum? Het pensioen voor de partner is dan 25,46% van het salaris op het moment van overlijden. Dit is een verzekerd pensioen op risicobasis. Dat betekent dat uw werknemer in elk geval verzekerd is voor een partnerpensioen zolang er geld bij ons wordt ingelegd voor het pensioen.

Het partnerpensioen dat is opgebouwd tot de overgang naar de nieuwe regels blijft bestaan. Overlijdt uw werknemer terwijl hij of zij nog in dienst is? Dan krijgt de partner het partnerpensioen volgens de nieuwe regels én het opgebouwde partnerpensioen.

Wezenpensioen is 20% van het salaris

Is er een overlijden voor de pensioendatum en zijn er kinderen? Het pensioen is straks voor elk kind 20% van het salaris op het moment van overlijden. En uw werknemer is in elk geval verzekerd voor een wezenpensioen zolang er geld bij ons wordt ingelegd voor het pensioen.

De leeftijd tot wanneer kinderen wezenpensioen krijgen verandert. Nu krijgen kinderen wezenpensioen tot hun 21e. Of tot hun 27e als ze een opleiding volgen. Met de nieuwe regels krijgen alle kinderen wezenpensioen tot 25 jaar. Het maakt niet meer uit of ze een opleiding volgen.

Compensatie



Jongeren leggen nu nog in verhouding veel in voor pensioen en ouderen in verhouding weinig ('doorsneesystematiek'). Over een hele carrière zou dat geen probleem vormen. Alleen veranderen nu de regels. Daardoor ontstaat een ongelijkheid.

Er komen groepen werknemers die aan het begin van hun werkende leven in verhouding veel hebben ingelegd. Maar doordat de regels veranderen later geen voordeel meer kunnen hebben van een in verhouding lagere inleg. Voor deze groepen heeft de sector compensatie afgesproken. Werknemers vanaf 40 jaar krijgen 10 jaar lang deze extra inleg voor hun pensioen:

Leeftijd op 1 januari 2027	10 jaar lang deze extra inleg *
van 40 tot 45 jaar	1,0%
van 45 tot 50 jaar	2,9%
van 50 tot 55 jaar	3,2%
van 55 tot 60 jaar	3,5%
van 60 tot 65 jaar	2,8%
vanaf 65 jaar	0,3%

* van de pensioengrondslag

De premie stijgt naar verwachting met 0,4%

De premie stijgt om de compensatie te kunnen betalen. Stopt de compensatie na 10 jaar? Dan daalt de premie met eenzelfde percentage. Deze 0,4% wordt zo verdeeld: u betaalt 0,22% en uw werknemers betalen 0,18%.

We verrekenen de AVH-korting in één keer

Uw werknemers bouwden pensioen op bij Bedrijfstakpensioenfondsen (Bpf) AVH. Dat pensioen is overgekomen naar Pensioenfonds PGB. Bpf AVH stond er financieel minder goed voor. Daarom verlagen we sinds 2021 de pensioenen. Dat zouden we 10 jaar doen. Door de overstap naar het nieuwe pensioen is het nodig om op 1 januari 2027 de verlagingen die nog over zijn in één keer te verrekenen. We verwachten dat de meeste mensen er dan nog steeds op vooruit gaan bij de overstap naar het nieuwe pensioen.

Zo informeren wij werknemers



De komende tijd krijgen uw werknemers stap voor stap meer informatie over het nieuwe pensioen. Ze krijgen steeds een stukje van de puzzel. We informeren ook ex-werknemers. De informatie voor werknemers komt ook in het Engels beschikbaar. Naar verwachting communiceren we op de volgende momenten:



Najaar 2025

Afspraken van de sector staan op de website van Pensioenfonds PGB.



Voorjaar 2026

Werknemers krijgen meer informatie over wat het nieuwe pensioen betekent.



Najaar 2026

Werknemers krijgen een 1e overzicht met persoonlijke bedragen van het nieuwe pensioen (inschatting) én persoonlijke bedragen van het pensioen met de regels van nu.



1 januari 2027

Verwachte overstap naar de nieuwe regels.



Voorjaar 2027

Werknemers krijgen een 2e overzicht met de persoonlijke bedragen die dan gelden.

Stel ons gerust uw vragen

.....



Blijf op de hoogte van het nieuwe pensioen

Schrijf u in voor onze nieuwsbrief en blijf op de hoogte van alles rondom het nieuwe pensioen. In de loop van 2026 organiseren we bijvoorbeeld webinars en informatiebijeenkomsten over het nieuwe pensioen, speciaal voor werkgevers en HR-medewerkers.

Geef uw e-mailadres door

Hiervoor stuurt u een e-mail naar relatiebeheer@pensioenfondspgb.nl. Vermeld hierbij de naam van uw bedrijf en de naam en functie van uw contactpersoon. Hartelijk dank!

Wilt u meer weten?

Wij helpen u graag!



pensioenfondspgb.nl/nieuweregelspensioenwerkgevers



U kunt contact opnemen met uw accountmanager bij Pensioenfonds PGB of met onze afdeling relatiebeheer via pensioenfondspgb.nl/contactwerkgevers.

Of scan de QR-code!



Bezoekadres

Prof. E.M. Meijerslaan 2
1183 AV Amstelveen

Correspondentieadres

Postbus 2311
1180 EH Amstelveen