



# Energie Management Actieplan

Conform 3.B.2

Op basis van de internationale norm ISO 50001 – 6.2, 6.3, 6.4, 6.5, 9.1 en 10.1

**Heveto B.V.**

**Auteur(s):**  
Melvin Kok, CO<sub>2</sub>-manager,  
Heveto B.V.

Doc.code: EnMAP  
Versie: 3.1  
Datum: 11-11-2024  
Status: Definitief



**CO<sub>2</sub>-PRESTATIELADDER**

# Inhoudsopgave

|  |    |
|--|----|
| 1. Inleiding.....  | 3  |
| 2. Normatieve verwijzingen .....   | 4  |
| 3. Reductiedoelstellingen ten opzichte van het referentiejaar .....        | 5  |
| 3.1 Algemeen .....   | 5  |
| 3.2 Reductiedoelstelling per jaar per scope.....                           | 5  |
| 4. Plan van Aanpak.....  | 7  |
| 4.1 Maatregelen scope 1 .....  | 7  |
| 4.2 Maatregelen scope 2 .....  | 8  |
| 4.3 Doelstelling gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom |    |
| 5. Monitoring en meting.....   | 9  |
| 5.1 Energie Prestatie-Indicatoren (EnPI).....                              | 9  |
| 6. Periodieke opvolging / voortdurende verbetering .....                   | 10 |
| 7. Actieplan: verantwoordelijkheden, taakstellingen en budget.....         | 11 |
| 7.1 Verantwoordelijkheden .....  | 11 |
| 7.2 Actieplan.....   | 11 |

# 1. Inleiding

In onze emissiereductieverklaring van 18-07-2022 hebben wij de doelstelling uitgesproken om onze CO<sub>2</sub>-uitstoot te reduceren met 4% per 5 jaar ten opzichte van de genormaliseerde CO<sub>2</sub>-uitstoot in het referentiejaar 2021 op basis van het aantal werknemers (FTE).

Op 1 januari 2023 heeft er wederom een organisatiewijziging plaatsgevonden, zie ook de communicatie intern en extern hierover. Door deze wijziging vinden wij dat de doelstelling van afgelopen jaar om onze CO<sub>2</sub>-uitstoot te reduceren met 4% per 5 jaar ten opzichte van de genormaliseerde CO<sub>2</sub>-uitstoot in het referentiejaar 2021 op basis van het aantal werknemers (FTE) niet past bij de huidige situatie. De organisatie is gesplitst waardoor de totale uitstoot omlaag zou gaan, maar de uitstoot per medewerker juist omhoog gaat wegens het gebruik van werkbussen door de medewerkers. Naast de organisatiewijziging in 2023 is in 2024 heveto definitief gesplitst van het zusterbedrijf.

Om een nieuwe doelstelling op te stellen dienen wij door de bedrijfsverandering te kijken naar de mogelijkheden of deze doelstelling een nieuwe referentiejaar nodig heeft daar de oude referentie jaar niet meer representatief is voor onze nieuwe organisatieopzet. Tijdens het opstellen van het huidige energiemangementactieplan zijn de cijfers over het eerste half jaar van de organisatie Heveto al bekend. Hierin komt naar voren dat vooral het CO<sub>2</sub> uitstoot per medewerker omhoog is gegaan. Daarnaast is er natuurlijk het aankomende plan bekend dat we vanaf 2028 niet meer met dieselauto's de steden in mogen. Onze doelstelling heeft dan ook betrekking om in 2028 Co<sub>2</sub>-neutrale dienstverlening te zijn. Dit is nodig om onze werkzaamheden in de steden te kunnen blijven uitvoeren.

Om die doelstelling te bereiken hebben wij onderzoek gedaan naar de verschillende reductiemogelijkheden. Hiervoor hebben wij onze eigen medewerkers om advies gevraagd en hebben wij gebruik gemaakt van de besparingsmaatregelen die andere bedrijven in de sector hebben genomen.

De geselecteerde maatregelen zijn samen met de doelstellingen vastgelegd in dit Energie Management Actieplan (EnMAP). Dit plan heeft betrekking op het jaar 2024/2030. Het actieplan is opgesteld conform NEN-ISO 50001 en wordt door middel van de ondertekening van deze inleiding onderschreven door de directie.

Al onze projecten zijn min of meer vergelijkbaar. Derhalve hebben wij een vaste set maatregelen gedefinieerd die in principe voor alle projecten geldt. Mochten er projecten zijn waarbij weinig van de bedrijfsmaatregelen toepasbaar zijn, dan zullen wij nagaan of er wellicht andere maatregelen mogelijk zijn in dat specifieke project en of het geheel van bedrijfsmaatregelen wel voldoende compleet is.

Het plan is gecommuniceerd (intern en extern) en voor zover mogelijk geïmplementeerd voor onze organisatie en de projecten waarop CO<sub>2</sub>-gerelateerd gunningsvoordeel verkregen is. Voor zover implementatie van een bepaalde maatregel nog niet is gerealiseerd is hiervoor een streefdatum in het actieplan vastgelegd. Het plan wordt jaarlijks (of zo vaak als nodig) bijgesteld en goedgekeurd door de directie.

**Ruud Groenen & Melvin Kok**  
*Directeur & CO<sub>2</sub>-manager*

Voor akkoord  
Gorinchem, 11-11-2024

## 2. Normatieve verwijzingen

Dit EnMAP is opgebouwd conform de paragrafen 6.2, 6.3, 6.4, 6.5, 9.1 en 10.1 van de norm NEN-ISO 50001. De internationale erkende norm ISO 50001 bestaat uit eisen met gebruiksrichtlijnen voor Energie Management Systemen (EnMS).

In de onderstaande tabel is per paragraaf een verwijzing opgenomen naar het hoofdstuk in dit rapport waar het betreffende punt uit de ISO 50001-norm wordt behandeld.

| ISO 50001 | Onderwerp   | Hoofdstuk |
|-----------|---|-----------|
| § 6.3     | Uitvoeren van een energiebeoordeling                                    | 6         |
| § 6.5     | Uitgangswaarden voor energieverbruik / referentiejaar                   | 3         |
| § 6.4     | Energie Prestatie-Indicatoren   | 5         |
| § 6.2     | Doelstellingen, energie taakstellingen en de planning om ze te bereiken | 7         |
| § 9.1     | Monitoren, meten en analyseren en evalueren van energieprestaties       | 5         |
| § 6.6     | Planning voor het verzamelen van energiegegevens                        |           |
| § 10.1    | Afwijkingen en corrigerende maatregelen                                 | 3         |

## 3. Reductiedoelstellingen ten opzichte van het referentiejaar

### 3.1 Algemeen

De meest materiële emissies zijn bepaald in de CO<sub>2</sub>-footprint van Heveto B.V.. Jaarlijks wordt in de energiebeoordeling nagegaan of de emissie-inventaris (onderdeel van de CO<sub>2</sub>-footprint rapportages) actueel is en zal er vorm worden gegeven aan onze reductiedoelstellingen.

De algemene bedrijfsdoelstelling is een reductie van 4% over 2026 ten opzichte van de uitstoot in het referentiejaar 2021. Deze is zoals eerder al aangegeven behaald. Daarom is bepaald om te gaan kijken naar een nieuwe referentiejaar 2023 en te kijken om de uitstoot per medewerker te verlagen. Om te kijken wat realistisch is moeten we eerst kijken naar de uitkomsten van 2023 om vervolgens te kijken naar welke reductiedoelstelling we hiervoor gaan opstellen. In het EnMAP hebben we wel al diversen welke maatregelen beschreven waar we naar willen gaan kijken om de reductie kunnen bevorderen. Daarnaast hebben we gekeken wat de externe factoren zijn. Eén van deze factoren is bijvoorbeeld geen dieselbestelauto's meer in steden vanaf 2028 hier moeten wij in mee als wij onze dienstverlening willen blijven aanbieden in de steden. Steeds meer steden sluiten zich hier ook bij aan.

Onze reductiedoelstelling wordt gebaseerd op onze relatieve positie binnen de sector die wij bepaald hebben aan de hand van beoordeling de beschikbaar gestelde maatregellijst van SKAO. Uit de beschikbare zaken blijkt dat wij door onze reeds gerealiseerde maatregelen een relatieve 'middenmotor' zijn binnen de sector.

Wanneer wij onze doelstellingen realiseren verwachten wij onze positie te verbeteren als 'middenmotor'.

### 3.2 Reductiedoelstelling per jaar per scope

Doordat we een ambitieuze bedrijfsdoelstelling hebben geformuleerd is het lastig om in één keer het gehele wagenpark te vernieuwen. Hiervoor hebben wij per scope een losse doelstelling opgesteld. Wel zullen wij stapsgewijs proberen om onze uitstoot te verlagen. Voor nu brengt dat de volgende doelstellingen met zich mee voor 2025.

De reductiedoelstelling voor scope 1 is reductie van 10% per jaar. Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de meest materiële emissies:

- Dieselverbruik en Benzineverbruik.
- Daarnaast willen wij in 2025 compleet van het aardgas af

De reductiedoelstelling voor scope 2 is erg lastig. Wanneer we ons wagenpark verder gaan elektrificeren, dan zal het gebruik van elektriciteit omhoog gaan. Wel hebben wij officieel Hollandse wind & zon. Waardoor wij de uitstoot hiervan op nul mogen zetten.

In scope 3 zitten we al op nul, dit moeten we zien te behouden,

Bij gelijkblijvende omzet en aantal medewerkers op basis van de reductiedoelstellingen van referentiejaar 2023

| Soorten emissies en scopes (SKAO)                                       | CO <sub>2</sub> -uitstoot 2023 Ref.jaar | Doelstelling in 2024 (vanaf ref.jaar) 10% | Doelstelling in 2025 (vanaf ref.jaar) 15% | Doelstelling in 2026 (vanaf ref.jaar) 25% | Doelstelling in 2027 (vanaf ref.jaar) 35% | Doelstellingen co2 neutrale dienstverlening |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Directie CO <sub>2</sub> -emissies (scope 1)<br>Aardgasverbruik         | 4,0                                     |   |   |   |   |   |
| Brandstofverbruik<br>Diesel<br>Benzine                                  | 240,8<br>26,3                           |   |   |   |   |   |
| Indirecte CO <sub>2</sub> -emissies (scope 2)<br>Elektriciteitsverbruik | 13,9                                    |   |   |   |   |   |

Genormaliseerd (bij gelijkblijvende omzet) op basis van de reductiedoelstellingen van referentiejaar 2023:

|         | 2023 Referentiejaar | Doelstelling in 2024 (vanaf ref.jaar) 10% | Doelstelling in 2025 (vanaf ref.jaar) 15% | Doelstelling in 2026 (vanaf ref.jaar) 25% | Doelstelling in 2027 (vanaf ref.jaar) 35% | Doelstellingen co2 neutrale dienstverlening |
|---------|---------------------|---|---|---|---|---|
| Scope 1 | 272,3               |   |   |   |   |   |
| Scope 2 | 13,9                |   |   |   |   |   |
| Totaal  | 286,2               |   |   |   |   |   |

|  | Referentiejaar 2023 |  |  |  |
|--|---------------------|--|--|--|
| Totale uitstoot in ton CO <sub>2</sub>             | 286,4               |  |  |  |
| Uitstoot per medewerker<br>op basis van aantal FTE | 10,01<br>28,6       |  |  |  |
| Omzet (in miljoen)                                 | 5,57                |  |  |  |
| CO <sub>2</sub> /€                                 | 51,4                |  |  |  |

## 4. Plan van Aanpak

### 4.1 *Maatregelen scope 1*

Om verder te kijken naar hoe wij reductie kunnen bewerkstelligen is er al wel nagedacht over de verschillende maatregelen die we kunnen nemen

#### 1. Duurzamer materieel

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van diesel- en benzineverbruik.

Wij willen met het 'groener' maken van ons inkoopbeleid een CO<sub>2</sub>-reductie bewerkstelligen door bij de inkoop actief te letten op de verbruiksgegevens bij zowel de machines als de bedrijfswagens. Wij zullen onderzoek gaan doen naar nieuw materieel. Zo hebben wij bijvoorbeeld als één van de weinige partijen een CNG-gas pomp deze pomp zorgt al voor een lagere uitstoot. We zullen hierop verder onderzoek gedaan.

De maatregel kost extra manuren om verschillende leveranciers en machines qua verbruik te vergelijken. Op dit moment is nog wel een probleem dat de kosten van de aanschaf van deze typen pompen tussen de 2 á 3 keer zo hoog is dan een HD-pomp op diesel.

#### 2. Gedrag op de projecten

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van diesel- en benzineverbruik.

De maatregel betreft het realiseren van een gedragsverandering onder het personeel op de projecten. Voor deze maatregel is gekozen omdat een ieder binnen Heveto B.V. zijn aandeel moet leveren in CO<sub>2</sub>-besparing.

Wij verwachten met deze maatregel een CO<sub>2</sub>-besparing te behalen van ca. 0,2%.

Deze maatregel zal manuren kosten om een gedragsverandering voor elkaar te krijgen bij de verschillende betrokkenen.

#### 3. Gedrag in de werkplaats

De maatregel heeft betrekking op het reduceren van diesilverbruik en het gas- en elektriciteitsverbruik.

De maatregel betreft het realiseren van een gedragsverandering onder het personeel in de werkplaats. Het betreft hier een gedragsverandering t.o.v. het verminderen van draaiuren. Voor deze maatregel is gekozen omdat een ieder binnen Heveto B.V.. (in dit geval de werkplaatsmedewerkers) zijn aandeel moet leveren in CO<sub>2</sub>-besparing. Wij verwachten met deze maatregel een CO<sub>2</sub>-besparing te behalen van ca. 0,2%.

Deze maatregel zal manuren kosten om een gedragsverandering voor elkaar te krijgen bij werkplaatsmedewerkers. Het is de verwachting dat dit ongeveer 8 uur per jaar zal kosten door het houden van toolboxen en een vóór en nacontrole.

Onderzoek doen naar elektrische bedrijfswagens en verjongen wagenpark

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van diesel- en benzineverbruik.

Op dit moment hebben wij een tweetal elektrisch bussen rijden. Door te kijken of we nog meer elektrische bedrijfswagen kunnen gaan implementeren binnen onze organisatie kunnen we het diesel- en benzineverbruik aanzienlijk verlagen. Wanneer we meer elektrisch kunnen gaan rijden verwachten wij dat we een mogelijk CO<sub>2</sub>-besparing kunnen behalen van 10% in het jaar 2025. Wel moet het financieel haalbaar zijn en moet het ook werkbaar zijn in onze bedrijfsvoering.

Deze maatregel kost manuren om te monitoren hoe de huidige bestuurders van deze bussen het bevalt en hun samen inzetten voor het enthousiasmeren van andere werknemers om ook elektrisch te gaan rijden.

Daarnaast moeten we gaan kijken hoe de elektrische bussen zich gaan ontwikkelen. Voor ons is een groot punt dat we veelal met zware aanhangers rijden en/of pompen. Op dit moment is het geval dat de elektrische bussen onze aanhangers en pompen niet mogen/kunnen verplaatsen. Daarom moeten wij ons ook verder verdiepen in welke medewerkers er veelal zonder aanhangers/pompen rijden en kijken naar de mogelijk of zij een elektrische bus kunnen gaan rijden, zonder dat het belemmerd in hun werkzaamheden.

#### 5. Onderzoek doen naar biodiesel

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van diesel- en benzineverbruik.

Naast het kijken naar het elektrificeren van het wagenpark, zullen we ook onderzoek gaan doen naar biodiesel. Wij zullen gaan onderzoeken welke typen HVO het beste bij ons past op basis van kosten vs. Uitstoot reductie. Uiteraard zijn wij bereid om te gaan investeren in de verduurzaming, echter moet het wel in verhouding blijven met elkaar en moet het ook daadwerkelijk een duidelijke reductie naar voren brengen. Wij zullen dit in 2025 gaan onderzoeken en hier een pilot op gaan draaien.

#### 6. Bedrijfspan

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van het aardgas.

In het jaar 2025 willen volledig gas loos zijn op het kantoor te Gorinchem. Dit willen wij bewerkstelligen door de gas knop dicht te draaien. Mochten wij het pand willen verwarmen, dan zullen wij hiervoor de airco inschakelen wat energieneutraal is, daar deze op groene elektriciteit draait.



## 4.2 Maatregelen scope 2

### Groene stroom aantoonbaar maken

Inmiddels kunnen wij aantoonbaar laten zien dat wij gebruik maken van Eneco Hollandse wind en zon. Hierdoor mogen wij sinds 2024 zeggen dat wij zo goed als energie neutraal zijn op basis van elektriciteit. Onze maatregel is dat we dit moeten blijven handhaven.

## 4.3 Maatregelen scope 3

### Zakelijke kilometers

Deze maatregel heeft betrekking tot het verlagen van de zakelijke gedeclareerde kilometers. De maatregel betreft het reduceren van de zakelijk gereden kilometers tot 0,0 in het jaar 2024. Inmiddels is deze doelstelling behaald en moeten we ervoor zorgen dat deze op nul blijft staan.

Deze maatregel willen wij bewerkstelligen door bij geen bedrijfsauto te carpoolen met personen die wel een bedrijfswagen tot beschikking hebben of te kijken of er ten alle tijden een reserve bedrijfswagen beschikbaar is.

# 5. Monitoring en meting

Elke besparingsmaatregel die wij nemen wordt gemonitord. Hiervoor is een meet- en monitoringssysteem ingericht (zie procedure A.2 van het handboek 'Managementsysteem voor CO<sub>2</sub>-bewust handelen'). De monitoring en meting van de CO<sub>2</sub>-reductiemaatregelen zal periodiek plaatsvinden. Als een maatregel in de praktijk tegenvalt, kunnen wij beslissen om te stoppen met de maatregel en/of de monitoring.

## 5.1 Energie Prestatie-Indicatoren (EnPI)

Om daadwerkelijke sturing op het energieverbruik mogelijk te maken hebben wij een aantal EnPI geformuleerd. EnPI kunnen bestaan uit een parameter (absoluut energiegebruik), energiegebruik per eenheid (bijvoorbeeld werkdag, weekenddag, fabricatieduur, product, ploeg) of een multivariabel model.

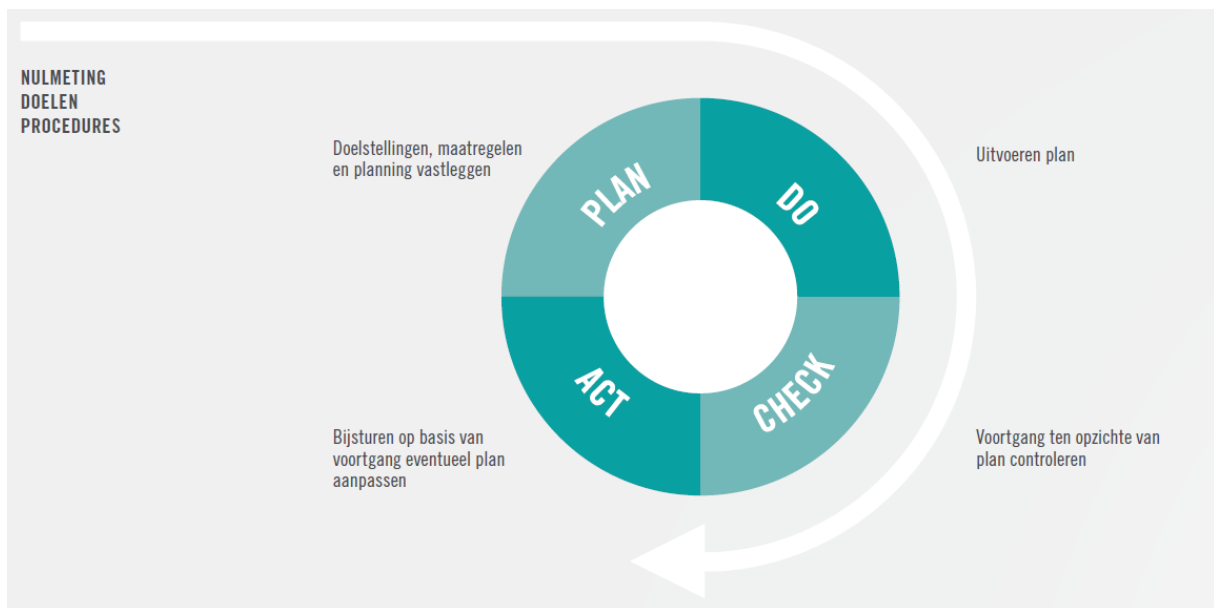
| Onderwerp              | Registratie  | Intervalperiode |
|------------------------|--------------|-----------------|
| Gasverbruik            | Gasmeter     | Jaarlijks       |
| Elektriciteitsverbruik | Elektrameter | Jaarlijks       |
| Brandstofverbruik      | Leverancier  | Jaarlijks       |
|                        |              |                 |

Aantoonbaar door middel van nota's / afrekeningen van de leveranciers.

## 6. Periodieke opvolging / voortdurende verbetering

Het formuleren van doelstellingen en het selecteren van besparingsmaatregelen is geen eenmalige actie. Om ervoor te zorgen dat het beleid ook daadwerkelijk onderdeel wordt van de dagelijkse bedrijfsvoering moeten deze activiteiten continu plaatsvinden.

Zo zullen wij gedurende het jaar de reductiemaatregelen uitvoeren, het verbruik registreren, communiceren en de processen in de organisatie periodiek bijwerken en evalueren. Door het doorlopen van de Plan-Do-Check-Act stuurcyclus zorgen wij ervoor dat wij werken aan voortdurende verbetering van onze CO<sub>2</sub>-prestaties.



Minimaal eenmaal per jaar buigt, onder verantwoordelijkheid van de directie, de organisatie zich over het functioneren van het EnMS. De directiebeoordeling vormt samen met de energiebeoordeling mede de input tot voortdurend verbeteren.

## 7. Actieplan: verantwoordelijkheden, taakstellingen en budget

### 7.1 Verantwoordelijkheden

Binnen Heveto B.V. is de directie eindverantwoordelijk voor het uitvoeren van het EnMAP binnen het EnMS. De proceseigenaar is de COM. Dat geldt zowel voor de projecten als voor binnen de organisatie.

### 7.2 Actieplan

| Nr. | Datum invoer | Actie / doelstelling (SMART formuleren)   | Mogelijke CO <sub>2</sub> -reductie of energiebesparing (%)          | Benodigde middelen en budget                   | Verantwoordelijke en eventueel betrokken belanghebbenden | Streefdatum | Status                                     |       |
|-----|--------------|---|--|--|--|-------------|--|-------|
|     |              |   |  |  |  |             | Gerealiseerd Gecommuniceerd Gedocumenteerd | Datum |
| 1.  |              | Onderzoek aantoonbaar kunnen maken van groene stroom, opgewekte stroom uit Nederland.     | -100% scope2   | Inkoop   | <b>Directie,</b><br>Leverancier NLE                      | 2024        | Afgerond                                   | 2024  |
| 2.  |              | Personeel instrueren bij het zuinig gebruik van middelen                                  | - 1% reductie  | Stationair draaien verminderen                 | <b>Directie / COM</b>                                    | 2024/2025   | Toolbox                                    |       |
| 3.  |              | Deelname aan initiatief (zie Sector- en Keteninitiatief)                                  | - 1% reductie  | Budget afhankelijk van besparingsmogelijkheid, | <b>Directie</b>  | 2024/2030   | Lopend met VDM                             |       |
| 4.  |              | Zonnepanelen onderzoeken  | Volgt na onderzoek   |  | <b>COM, directie</b>                                     | 2024        | Afgerond                                   | 2024  |
| 5.  |              | Onderzoek doen naar materieel die gebruik maakt van alternatieve Co2 bewuste brandstoffen | -10% scope1  | Budget afhankelijk van besparingsmogelijkheid  | <b>COM, directie</b>                                     | 2025        |  |       |
| 6.  |              | Onderzoek doen naar de mogelijkheden om meer elektrisch te gaan rijden                    | -25% scope1  | Budget afhankelijk van besparingsmogelijkheid  | <b>COM, directie</b>                                     | 2026        |  |       |
| 7   |              | Tussenmeter plaatsen tussen de laadpalen op kantoor te weide                              | Geen besparing, maar wel meer duidelijkheid in de energievoorziening | Tussenmeters                                   | <b>COM</b>   | 2025        |  |       |

|     |  |  |  |  |                                 |           |  |  |
|-----|--|--|--|--|---------------------------------|-----------|--|--|
| 8   |  | Personeel instrueren niet meer gebruik te maken van eigen vervoer tijdens werktijd, maar ten alle tijden te carpoolen met bedrijfswagens | -100% scope 3                                |  | <b>COM</b>                      | 2024/2025 |  |  |
| 9   |  | In gesprek gaan met Rijksvastgoed omtrent het reduceren van de te rijden kilometers  | -35% reductie uitstoot bij gunningsprojecten |  | <b>COM</b>                      | 2024/2025 |  |  |
| 10  |  | Op kantoor Gorinchem stoppen met aardgas   | -100% reductie aardgas                       | Gaskraan dichtdraaien en temperatuur reguleren met airco's | <b>COM, directie</b>            | 2025      |  |  |
| 11. |  | Onderzoek doen naar HVO brandstof  | -5% scope1                                   | Inkoop   | <b>COM, directie, personeel</b> | 2025/2026 |  |  |