



# Energie Management Actieplan

Conform 3.B.2

Op basis van de internationale norm ISO 50001 – 6.2, 6.3, 6.4, 6.5, 9.1 en 10.1

**Heveto B.V.**

**Auteur(s):**  
Melvin Kok, CO<sub>2</sub>-manager,  
Heveto B.V.

Doc.code: EnMAP  
Versie: 2.2  
Datum: 10-10-2022  
Status: Definitief



**CO<sub>2</sub>-PRESTATIELADDER**

# Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	3
2. Normatieve verwijzingen .....	4
3. Reductiedoelstellingen ten opzichte van het referentiejaar .....	5
3.1 Algemeen .....	5
3.2 Reductiedoelstelling per jaar per scope.....	5
4. Plan van Aanpak.....	7
4.1 Maatregelen scope 1 .....	7
4.2 Maatregelen scope 2 .....	8
4.3 Doelstelling gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom (2.B.2.) .....	9
5. Monitoring en meting.....	9
5.1 Energie Prestatie-Indicatoren (EnPI) .....	9
6. Periodieke opvolging / voortdurende verbetering.....	10
7. Actieplan: verantwoordelijkheden, taakstellingen en budget.....	11
7.1 Verantwoordelijkheden .....	11
7.2 Actieplan.....	11

# 1. Inleiding

In onze emissiereductieverklaring van 18-07-2022 hebben wij de doelstelling uitgesproken om onze CO<sub>2</sub>-uitstoot te reduceren met 4% per 5 jaar ten opzichte van de genormaliseerde CO<sub>2</sub>-uitstoot in het referentiejaar 2021 op basis van het aantal werknemers (FTE).

Op 1 januari 2023 heeft er wederom een organisatiewijziging plaatsgevonden, zie ook de communicatie intern en extern hierover. Door deze wijziging vinden wij dat de doelstelling van afgelopen jaar om onze CO<sub>2</sub>-uitstoot te reduceren met 4% per 5 jaar ten opzichte van de genormaliseerde CO<sub>2</sub>-uitstoot in het referentiejaar 2021 op basis van het aantal werknemers (FTE) niet past bij de huidige situatie. De organisatie is gesplitst waardoor de totale uitstoot omlaag zou gaan, maar de uitstoot per medewerker juist omhoog gaat wegens het gebruik van werkbussen door de medewerkers.

Om een nieuwe doelstelling op te stellen dienen wij door de bedrijfsverandering te kijken naar de mogelijkheden of deze doelstelling een nieuwe referentiejaar nodig heeft daar de oude referentie jaar niet meer representatief is voor onze nieuwe organisatieopzet. Tijdens het opstellen van het huidige energiemangementactieplan zijn de cijfers over het eerste half jaar van de organisatie Heveto al bekend. Hierin komt naar voren dat vooral het CO<sub>2</sub> uitstoot per medewerker omhoog is gegaan. Daarom lijkt het ons als organisatie goed om te kijken naar het referentiejaar 2023 en vervolgens te kijken of we een doelstelling kunnen opstellen om de CO<sub>2</sub> uitstoot per medewerker te verlagen.

Om die doelstelling te bereiken hebben wij onderzoek gedaan naar de verschillende reductiemogelijkheden. Hiervoor hebben wij onze eigen medewerkers om advies gevraagd en hebben wij gebruik gemaakt van de besparingsmaatregelen die andere bedrijven in de sector hebben genomen.

De geselecteerde maatregelen zijn samen met de doelstellingen vastgelegd in dit Energie Management Actieplan (EnMAP). Dit plan heeft betrekking op het jaar 2023/2024. Het actieplan is opgesteld conform NEN-ISO 50001 en wordt door middel van de ondertekening van deze inleiding onderschreven door de directie.

Al onze projecten zijn min of meer vergelijkbaar. Derhalve hebben wij een vaste set maatregelen gedefinieerd die in principe voor alle projecten geldt. Mochten er projecten zijn waarbij weinig van de bedrijfsmaatregelen toepasbaar zijn, dan zullen wij nagaan of er wellicht andere maatregelen mogelijk zijn in dat specifieke project en of het geheel van bedrijfsmaatregelen wel voldoende compleet is.

Het plan is gecommuniceerd (intern en extern) en voor zover mogelijk geïmplementeerd voor onze organisatie en de projecten waarop CO<sub>2</sub>-gerelateerd gunningsvoordeel verkregen is. Voor zover implementatie van een bepaalde maatregel nog niet is gerealiseerd is hiervoor een streefdatum in het actieplan vastgelegd. Het plan wordt jaarlijks (of zo vaak als nodig) bijgesteld en goedgekeurd door de directie.

**Ruud Groenen & Melvin Kok**  
*Directeur & CO<sub>2</sub>-manager*

Voor akkoord  
Gorinchem, 10-10-2023

Handtekening

## 2. Normatieve verwijzingen

Dit EnMAP is opgebouwd conform de paragrafen 6.2, 6.3, 6.4, 6.5, 9.1 en 10.1 van de norm NEN-ISO 50001. De internationale erkende norm ISO 50001 bestaat uit eisen met gebruiksrichtlijnen voor Energie Management Systemen (EnMS).

In de onderstaande tabel is per paragraaf een verwijzing opgenomen naar het hoofdstuk in dit rapport waar het betreffende punt uit de ISO 50001-norm wordt behandeld.

ISO 50001	Onderwerp	Hoofdstuk
§ 6.3	Uitvoeren van een energiebeoordeling	6
§ 6.5	Uitgangswaarden voor energieverbruik / referentiejaar	3
§ 6.4	Energie Prestatie-Indicatoren	5
§ 6.2	Doelstellingen, energie taakstellingen en de planning om ze te bereiken	7
§ 9.1	Monitoren, meten en analyseren en evalueren van energieprestaties	5
§ 6.6	Planning voor het verzamelen van energiegegevens	
§ 10.1	Afwijkingen en corrigerende maatregelen	3

## 3. Reductiedoelstellingen ten opzichte van het referentiejaar

### 3.1 Algemeen

De meest materiële emissies zijn bepaald in de CO<sub>2</sub>-footprint van VS-Heveto B.V.. Jaarlijks wordt in de energiebeoordeling nagegaan of de emissie-inventaris (onderdeel van de CO<sub>2</sub>-footprint rapportages) actueel is en zal er vorm worden gegeven aan onze reductiedoelstellingen.

De algemene bedrijfsdoelstelling is een reductie van 4% over 2026 ten opzichte van de uitstoot in het referentiejaar 2021. Deze is zoals eerder al aangegeven behaald. Daarom is bepaald om te gaan kijken naar een nieuwe referentiejaar 2023 en te kijken om de uitstoot per medewerker te verlagen. Om te kijken wat realistisch is moeten we eerst kijken naar de uitkomsten van 2023 om vervolgens te kijken naar welke reductiedoelstelling we hiervoor gaan opstellen. In het EnMAP hebben we wel al diversen welke maatregelen beschreven waar we naar willen gaan kijken om de reductie kunnen bevorderen.

Onze reductiedoelstelling wordt gebaseerd op onze relatieve positie binnen de sector die wij bepaald hebben aan de hand van beoordeling de beschikbaar gestelde maatregellijst van SKAO. Uit de beschikbare zaken blijkt dat wij door onze reeds gerealiseerde maatregelen een relatieve 'middenmotor' zijn binnen de sector.

Wanneer wij onze doelstellingen realiseren verwachten wij onze positie te verbeteren als 'middenmotor'.

### 3.2 Reductiedoelstelling per jaar per scope

Doordat we nog een algemene bedrijfsdoelstelling hebben geformuleerd is het lastig om per scope al een precieze reductiedoelstelling te formuleren. De reductiedoelstellingen waren als onderstaand:

De reductiedoelstelling voor scope 1 is 0,8% per jaar. Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de meest materiële emissies:

- Diesilverbruik en Benzineverbruik.

De reductiedoelstelling voor scope 2 is is 0,8% per jaar. Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de meest materiële emissies:

- Elektriciteitsverbruik

Voor scope 3 is er al wel een reductiedoelstelling opgesteld om de uitstoot in het jaar 2024 gereduceerd te hebben naar 0,0 CO<sub>2</sub> uitstoot.

Wel wordt opgemerkt dat het gebruik van Elektra in de berekening vooralsnog identiek voor scope 1 en scope 2 in een reducerende doelstellingstrend is weergegeven, maar dat het de verwachting is dat we de komende jaren meer elektrisch gaan rijden en daarmee op kantoor ook meer gaan laden.

Meer elektra en minder brandstoffen is toekomstig derhalve wel te verwachten. Op dit moment kunnen we daar nog niet veel over zeggen, we hebben feitelijk nu een nul-meting gedaan m.b.t. de gefuseerde organisaties. Wanneer hier in de nabije toekomst meer zicht op is, zullen wij de doelstelling qua reductie aanpassen voor scope 1 en scope 2.

Bij gelijkblijvende omzet en aantal medewerkers op basis van de reductiedoelstellingen van referentiejaar 2021

Soorten emissies en scopes (SKAO)	CO <sub>2</sub> -uitstoot 2021 Ref.jaar	Doelstelling in 2022 (vanaf ref.jaar) 0,8%	Doelstelling in 2023 (vanaf ref.jaar) 1,6%	Doelstelling in 2024 (vanaf ref.jaar) 2,4%	Doelstelling in 2025 (vanaf ref.jaar) 3,2%	Doelstellingen (4% reductie in 5 jaar – in 2026)
Directie CO <sub>2</sub> -emissies (scope 1) Aardgasverbruik	18,3	18,2	18,0	17,9	17,7	17,6
Brandstofverbruik Diesel Benzine	306,9 48,8	304,4 48,4	302,0 48,0	299,5 47,6	297,1 47,2	294,6 46,9
Indirecte CO <sub>2</sub> -emissies (scope 2) Elektriciteitsverbruik	22,7	22,5	22,3	22,2	22,0	21,8

Genormaliseerd (bij gelijkblijvende omzet) op basis van de reductiedoelstellingen van referentiejaar 2021:

	2021 Referentiejaar	2022 Reductie-doelstelling t.o.v. 2021 (min. 0,8%)	2023 Reductie-doelstelling t.o.v. 2021 (min. 1,6%)	2024 Reductie-doelstelling t.o.v. 2021 (min. 2,4%)	2025 Reductie-doelstelling t.o.v. 2021 (min. 3,2%)	2026 Reductie-doelstelling t.o.v. 2021 (min. 4%)
Scope 1	373,9	370,9	367,9	364,9	361,9	358,9
Scope 2	22,7	22,5	22,3	22,2	22,0	21,8
Totaal	396,6	393,4	390,2	387,1	383,9	380,7

	Referentiejaar 2021	2022		
Totale uitstoot in ton CO <sub>2</sub>	396,6	354,4		
Uitstoot per medewerker op basis van aantal FTE	2,37 167	3,9 90,4		
Omzet (in miljoen)	10	10,738		
CO <sub>2</sub> /€	39,7	33,0		

## 4. Plan van Aanpak

### 4.1 *Maatregelen scope 1*

Om verder te kijken naar hoe wij reductie kunnen bewerkstelligen is er al wel nagedacht over de verschillende maatregelen die we kunnen nemen

#### 1. Duurzamer materieel

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van diesel- en benzineverbruik.

Wij willen met het 'groener' maken van ons inkoopbeleid een CO<sub>2</sub>-reductie bewerkstelligen door bij de inkoop actief te letten op de verbruiksgegevens bij zowel de machines als de bedrijfswagens. Wij verwachten met deze maatregelen een CO<sub>2</sub>-besparing te halen van 0,2% in het komende jaar.

De maatregel kost hoogstens extra manuren om verschillende leveranciers en machines qua verbruik te vergelijken.

#### 2. Gedrag op de projecten

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van diesel- en benzineverbruik.

De maatregel betreft het realiseren van een gedragsverandering onder het personeel op de projecten. Voor deze maatregel is gekozen omdat een ieder binnen VS-Heveto B.V. zijn aandeel moet leveren in CO<sub>2</sub>-besparing. Wij verwachten met deze maatregel een CO<sub>2</sub>-besparing te behalen van ca. 0,2%.

Deze maatregel zal manuren kosten om een gedragsverandering voor elkaar te krijgen bij de verschillende betrokkenen.

#### 3. Gedrag in de werkplaats

De maatregel heeft betrekking op het reduceren van diesilverbruik en het gas- en elektriciteitsverbruik.

De maatregel betreft het realiseren van een gedragsverandering onder het personeel in de werkplaats. Het betreft hier een gedragsverandering t.o.v. het verminderen van draaiuren. Voor deze maatregel is gekozen omdat een ieder binnen VS-Heveto B.V.. (in dit geval de werkplaatsmedewerkers) zijn aandeel moet leveren in CO<sub>2</sub>-besparing. Wij verwachten met deze maatregel een CO<sub>2</sub>-besparing te behalen van ca. 0,2%.

Deze maatregel zal manuren kosten om een gedragsverandering voor elkaar te krijgen bij werkplaatsmedewerkers. Het is de verwachting dat dit ongeveer 8 uur per jaar zal kosten door het houden van toolboxes en een vóór en nacontrole.

#### 4. Onderzoek doen naar elektrische bedrijfswagens

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van diesel- en benzineverbruik.

Door te kijken of we elektrische bedrijfswagen kunnen gaan implementeren binnen onze organisatie kunnen we het diesel- en benzineverbruik aanzienlijk verlagen. Wanneer we meer elektrisch kunnen gaan rijden verwachten wij dat we een mogelijk CO<sub>2</sub>-besparing kunnen behalen van 25% in het jaar 2026. Wel moet het financieel haalbaar zijn en moet het ook werkbaar zijn in onze bedrijfsvoering.

Deze maatregel kost manuren om te onderzoeken en vervolgens ook een financiële kostenplaats voor het daadwerkelijk aanschaffen van deze elektrische bedrijfswagens

#### 5. in gesprek gaan met Rijksvastgoed over verlagen CO<sub>2</sub>

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van diesel- en benzineverbruik.

Door in gesprek te gaan met Rijksvastgoed willen wij het aantal reiskilometers te verlagen door meer in de buurt van de werklocatie te overnachten. Wij verwachten met deze maatregelen de CO<sub>2</sub>-uitstoot bij Rijksvastgoed projecten te verlagen met 35% in het jaar 2024.

Deze maatregelen moeten we bespreekbaar maken bij het Rijksvastgoed en kijken of we deze kosten kunnen declareren bij de Rijksvastgoed.

### **4.2 Maatregelen scope 2**

#### Groene stroom aantoonbaar maken

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van de CO<sub>2</sub>-uitstoot door het elektriciteitsverbruik. Via Eneco en Vattenfall wordt op dit moment stroom afgenomen. Alleen is dit nog niet aantoonbaar opgewekte Nederlandse groene stroom.

De maatregel om de groene stroom aantoonbaar te maken kan naast de eigen opwekking van groene stroom worden gebruikt om de elektriciteit "rekenkundig" volgens de norm naar 0% te stellen.

#### Bedrijfspannd

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van het elektriciteitsverbruik.

Aftasten plaatsen van zonnepanelen en led-verlichting, kan het stroomverbruik in de werkplaats tot een minimum worden beperkt. Het plaatsen van bewegingssensoren is in diverse ruimtes kan worden geïnstalleerd. Wij verwachten op het elektriciteitsverbruik dan nog een kleine besparing te kunnen realiseren van 0,2%.



### 4.3 Doelstelling gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom (2.B.2.)

In het kader van de hierboven opgestelde doelstellingen, zal de organisatie het komende jaar 'verdergaand' gaan aftasten of er alternatieven zijn te vinden in de brandstoffen of in de elektriciteitsvoorziening om de reductiedoelstelling te bewerkstelligen.

### 4.4 Maatregelen scope 3

#### Zakelijke kilometers

Deze maatregel heeft betrekking tot het verlagen van de zakelijke gedeclareerde kilometers. De maatregel betreft het reduceren van de zakelijk gereden kilometers tot 0,0 in het jaar 2024.

Deze maatregel willen wij bewerkstelligen door bij geen bedrijfsauto te carpoolen met personen die wel een bedrijfswagen tot beschikking hebben of te kijken of er ten alle tijden een reserve bedrijfswagen beschikbaar is.

## 5. Monitoring en meting

Elke besparingsmaatregel die wij nemen wordt gemonitord. Hiervoor is een meet- en monitoringssysteem ingericht (zie procedure A.2 van het handboek 'Managementsysteem voor CO<sub>2</sub>-bewust handelen'). De monitoring en meting van de CO<sub>2</sub>-reductiemaatregelen zal periodiek plaatsvinden. Als een maatregel in de praktijk tegenvalt, kunnen wij beslissen om te stoppen met de maatregel en/of de monitoring.

### 5.1 Energie Prestatie-Indicatoren (EnPI)

Om daadwerkelijke sturing op het energieverbruik mogelijk te maken hebben wij een aantal EnPI geformuleerd. EnPI kunnen bestaan uit een parameter (absoluut energieverbruik), energieverbruik per eenheid (bijvoorbeeld werkdag, weekenddag, fabricatieduur, product, ploeg) of een multivariabel model.

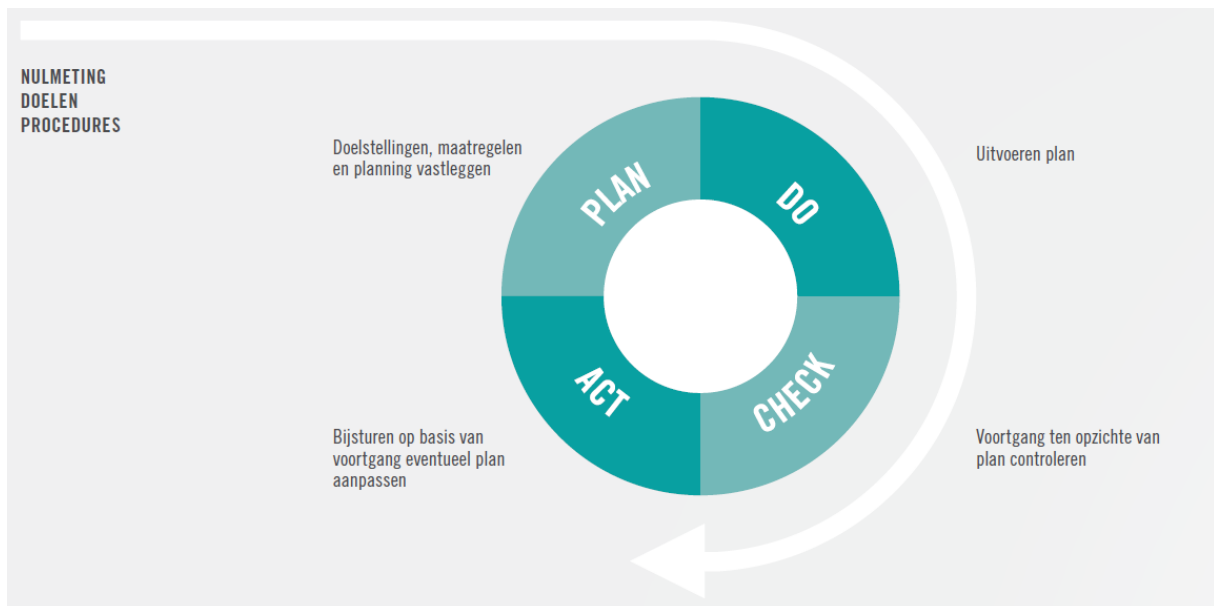
Onderwerp	Registratie	Intervalperiode
Gasverbruik	Gasmeter	Jaarlijks
Elektriciteitsverbruik	Elektrameter	Jaarlijks
Brandstofverbruik	Leverancier	Jaarlijks

Aantoonbaar door middel van nota's / afrekeningen van de leveranciers.

## 6. Periodieke opvolging / voortdurende verbetering

Het formuleren van doelstellingen en het selecteren van besparingsmaatregelen is geen eenmalige actie. Om ervoor te zorgen dat het beleid ook daadwerkelijk onderdeel wordt van de dagelijkse bedrijfsvoering moeten deze activiteiten continu plaatsvinden.

Zo zullen wij gedurende het jaar de reductiemaatregelen uitvoeren, het verbruik registreren, communiceren en de processen in de organisatie periodiek bijwerken en evalueren. Door het doorlopen van de Plan-Do-Check-Act stuurcyclus zorgen wij ervoor dat wij werken aan voortdurende verbetering van onze CO<sub>2</sub>-prestaties.



Minimaal eenmaal per jaar buigt, onder verantwoordelijkheid van de directie, de organisatie zich over het functioneren van het EnMS. De directiebeoordeling vormt samen met de energiebeoordeling mede de input tot voortdurend verbeteren.

## 7. Actieplan: verantwoordelijkheden, taakstellingen en budget

### 7.1 Verantwoordelijkheden

Binnen Heveto B.V. is de directie eindverantwoordelijk voor het uitvoeren van het EnMAP binnen het EnMS. De proceseigenaar is de COM. Dat geldt zowel voor de projecten als voor binnen de organisatie.

### 7.2 Actieplan

Nr.	Datum invoer	Actie / doelstelling (SMART formuleren)	Mogelijke CO <sub>2</sub> -reductie of energiebesparing (%)	Benodigde middelen en budget	Verantwoordelijke en eventueel betrokken belanghebbenden	Streefdatum	Status	
							Gerealiseerd Gecommuniceerd Gedocumenteerd	Datum
1.		Onderzoek aantoonbaar kunnen maken van groene stroom, opgewekte stroom uit Nederland.	-100% scope2	Inkoop	<b>Directie,</b> Leverancier NLE	2024		
2.		Personeel instrueren bij het zuinig gebruik van middelen	- 1% reductie	Stationair draaien verminderen	<b>Directie / COM</b>	2023 / 2024	Toolbox	
3.		Deelname aan initiatief (zie Sector- en Keteninitiatief)	- 1% reductie	Budget afhankelijk van besparingsmogelijkheid,	<b>Directie</b>	2024		
4.		Zonnepanelen onderzoeken	Volgt na onderzoek		<b>COM, directie</b>	2024		
5.		Onderzoek doen naar materieel die gebruik maakt van alternatieve Co2 bewuste brandstoffen	-10% scope1	Budget afhankelijk van besparingsmogelijkheid	<b>COM, directie</b>	2025		
6.		Onderzoek doen naar de mogelijkheden om meer elektrisch te gaan rijden	-25% scope1	Budget afhankelijk van besparingsmogelijkheid	<b>COM, directie</b>	2026		
7		Tussenmeter plaatsen tussen de laadpalen op kantoor te weide	Geen besparing, maar wel meer duidelijkheid in de energievoorziening	Tussenmeters	<b>COM</b>	2024		

8		Personeel instrueren niet meer gebruik te maken van eigen vervoer tijdens werktijd, maar ten alle tijden te carpoolen met bedrijfswagens	-100% scope 3		<b>COM</b>	2024		
9		In gesprek gaan met Rijksvastgoed omtrent het reduceren van de te rijden kilometers	-35% reductie uitstoot bij gunningsprojecten		<b>COM</b>	2024		