



vs-heveto

Energie Management Actieplan

Conform 3.B.2

Op basis van de internationale norm ISO 50001 – 6.2, 6.3, 6.4, 6.5, 9.1 en 10.1

VS-Heveto B.V.

Auteur(s):

Jim van Heyningen, CO₂-manager,
VS-Heveto B.V.

Doc.code: EnMAP
Versie: 2.2
Datum: 06-09-2022
Status: Definitief



CO₂-PRESTATIELADDER

Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	3
2. Normatieve verwijzingen	4
3. Reductiedoelstellingen ten opzichte van het referentiejaar	5
3.1 Algemeen	5
3.2 Reductiedoelstelling per jaar per scope.....	5
4. Plan van Aanpak.....	7
4.1 Maatregelen scope 1	7
4.2 Maatregelen scope 2	8
4.3 Doelstelling gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom (2.B.2.)	8
5. Monitoring en meting.....	8
5.1 Energie Prestatie-Indicatoren (EnPI).....	8
6. Periodieke opvolging / voortdurende verbetering	9
7. Actieplan: verantwoordelijkheden, taakstellingen en budget.....	10
7.1 Verantwoordelijkheden	10
7.2 Actieplan.....	10

1. Inleiding

In onze emissiereductieverklaring van 18-07-2022 hebben wij de doelstelling uitgesproken om onze CO₂-uitstoot te reduceren met 4% per 5 jaar ten opzichte van de genormaliseerde CO₂-uitstoot in het referentiejaar 2021 op basis van het aantal werknemers (FTE).

Om die doelstelling te bereiken hebben wij onderzoek gedaan naar de verschillende reductiemogelijkheden. Hiervoor hebben wij onze eigen medewerkers om advies gevraagd en hebben wij gebruik gemaakt van de besparingsmaatregelen die andere bedrijven in de sector hebben genomen.

De geselecteerde maatregelen zijn samen met de doelstellingen vastgelegd in dit Energie Management Actieplan (EnMAP). Dit plan heeft betrekking op het jaar 2022/2023. Het actieplan is opgesteld conform NEN-ISO 50001 en wordt door middel van de ondertekening van deze inleiding onderschreven door de directie.

Al onze projecten zijn min of meer vergelijkbaar. Derhalve hebben wij een vaste set maatregelen gedefinieerd die in principe voor alle projecten geldt. Mochten er projecten zijn waarbij weinig van de bedrijfsmaatregelen toepasbaar zijn, dan zullen wij nagaan of er wellicht andere maatregelen mogelijk zijn in dat specifieke project en of het geheel van bedrijfsmaatregelen wel voldoende compleet is.

Het plan is gecommuniceerd (intern en extern) en voor zover mogelijk geïmplementeerd voor onze organisatie en de projecten waarop CO₂-gerelateerd gunningsvoordeel verkregen is. Voor zover implementatie van een bepaalde maatregel nog niet is gerealiseerd is hiervoor een streefdatum in het actieplan vastgelegd. Het plan wordt jaarlijks (of zo vaak als nodig) bijgesteld en goedgekeurd door de directie.

Ronald Rutten & Jim van Heyningen

Alg. Directeur & CO₂-manager

Voor akkoord

Gorinchem, 06-09-2022

<is afgetekend in het fysieke document>

Handtekening

2. Normatieve verwijzingen

Dit EnMAP is opgebouwd conform de paragrafen 6.2, 6.3, 6.4, 6.5, 9.1 en 10.1 van de norm NEN-ISO 50001. De internationale erkende norm ISO 50001 bestaat uit eisen met gebruiksrichtlijnen voor Energie Management Systemen (EnMS).

In de onderstaande tabel is per paragraaf een verwijzing opgenomen naar het hoofdstuk in dit rapport waar het betreffende punt uit de ISO 50001-norm wordt behandeld.

ISO 50001	Onderwerp	Hoofdstuk
§ 6.3	Uitvoeren van een energiebeoordeling	6
§ 6.5	Uitgangswaarden voor energieverbruik / referentiejaar	3
§ 6.4	Energie Prestatie-Indicatoren	5
§ 6.2	Doelstellingen, energie taakstellingen en de planning om ze te bereiken	7
§ 9.1	Monitoren, meten en analyseren en evalueren van energieprestaties	5
§ 6.6	Planning voor het verzamelen van energiegegevens	
§ 10.1	Afwijkingen en corrigerende maatregelen	3

3. Reductiedoelstellingen ten opzichte van het referentiejaar

3.1 Algemeen

De meest materiële emissies zijn bepaald in de CO₂-footprint van VS-Heveto B.V.. Jaarlijks wordt in de energiebeoordeling nagegaan of de emissie-inventaris (onderdeel van de CO₂-footprint rapportages) actueel is en zal er vorm worden gegeven aan onze reductiedoelstellingen.

De algemene bedrijfsdoelstelling is een reductie van 4% over 2026 ten opzichte van de uitstoot in het referentiejaar 2021. Dit EnMAP beschrijft welke maatregelen wij gaan nemen om deze reductiedoelstelling te kunnen behalen.

Onze reductiedoelstelling is gebaseerd op onze relatieve positie binnen de sector die wij bepaald hebben aan de hand van beoordeling van maatregelen van meerdere relaties van Arbode Consultancy b.v. en de beschikbaar gestelde maatregellijst van SKAO. Deze maatregellijst hebben wij nog niet kunnen invullen omdat wij door de recente opzet nog geen lid zijn geworden van SKAO, maar dat zal parallel aan de opstelling van deze rapportage wel gaan gebeuren. Echter blijkt uit alle beschikbare zaken dat wij door onze reeds gerealiseerde maatregelen een relatieve 'middenmotor' zijn binnen de sector.

Wanneer wij onze doelstellingen realiseren verwachten wij onze positie te verbeteren als 'middenmotor'.

3.2 Reductiedoelstelling per jaar per scope

Om uiteindelijk aan de algemene bedrijfsdoelstelling te kunnen voldoen zullen we per jaar en per scope een reductiedoelstelling formuleren.

De reductiedoelstelling voor scope 1 is 0,8% per jaar. Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de meest materiële emissies:

- Diesilverbruik en Benzineverbruik.

De reductiedoelstelling voor scope 2 is 0,8% per jaar. Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de meest materiële emissies:

- Elektriciteitsverbruik.

Wel wordt opgemerkt dat het gebruik van Elektra in de berekening vooralsnog identiek voor scope 1 en scope 2 in een reducerende doelstellingstrend is weergegeven, maar dat het de verwachting is dat we de komende jaren meer elektrisch gaan rijden en daarmee op kantoor ook meer gaan laden.

Meer elektra en minder brandstoffen is toekomstig derhalve wel te verwachten. Op dit moment kunnen we daar nog niet veel over zeggen, we hebben feitelijk nu een nul-meting gedaan m.b.t. de gefuseerde organisaties. Wanneer hier in de nabije toekomst meer zicht op is, zullen wij de doelstelling qua reductie aanpassen voor scope 1 en scope 2.

Bij gelijkblijvende omzet en aantal medewerkers

Soorten emissies en scopes (SKAO)	CO ₂ -uitstoot 2021 Ref.jaar	Doelstelling in 2022 (vanaf ref.jaar) 0,8%	Doelstelling in 2023 (vanaf ref.jaar) 1,6%	Doelstelling in 2024 (vanaf ref.jaar) 2,4%	Doelstelling in 2025 (vanaf ref.jaar) 3,2%	Doelstellingen (4% reductie in 5 jaar – in 2026)
Directie CO ₂ -emissies (scope 1) Aardgasverbruik	18,3	18,2	18,0	17,9	17,7	17,6
Brandstofverbruik Diesel Benzine	306,9 48,8	304,4 48,4	302,0 48,0	299,5 47,6	297,1 47,2	294,6 46,9
Indirecte CO ₂ -emissies (scope 2) Elektriciteitsverbruik	22,7	22,5	22,3	22,2	22,0	21,8

Genormaliseerd (bij gelijkblijvende omzet):

	2021 Referentiejaar	2022 Reductie-doelstelling t.o.v. 2019 (min. 0,8%)	2023 Reductie-doelstelling t.o.v. 2019 (min. 1,6%)	2024 Reductie-doelstelling t.o.v. 2019 (min. 2,4%)	2025 Reductie-doelstelling t.o.v. 2019 (min. 3,2%)	2026 Reductie-doelstelling t.o.v. 2019 (min. 4%)
Scope 1	373,9	370,9	367,9	364,9	361,9	358,9
Scope 2	22,7	22,5	22,3	22,2	22,0	21,8
Totaal	396,6	393,4	390,2	387,1	383,9	380,7

	Referentiejaar 2021			
Totale uitstoot in ton CO ₂	396,6			
Uitstoot per medewerker <i>op basis van aantal</i>	1,75 227			
Omzet percentage t.o.v. het referentiejaar met fictieve CO ₂	100,0%			
	396,6			

4. Plan van Aanpak

4.1 *Maatregelen scope 1*

Om te kunnen voldoen aan de reductiedoelstelling voor 2022 en 2023 zullen we verschillende maatregelen onveranderd nemen of vervolgen.

1. Duurzamer materieel

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van diesel- en benzineverbruik.

Wij willen met het 'groener' maken van ons inkoopbeleid een CO₂-reductie bewerkstelligen door bij de inkoop actief te letten op de verbruiksgegevens bij zowel de machines als de bedrijfswagens. Wij verwachten met deze maatregelen een CO₂-besparing te halen van 0,2% in het komende jaar.

De maatregel kost hoogstens extra manuren om verschillende leveranciers en machines qua verbruik te vergelijken.

2. Gedrag op de projecten

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van diesel- en benzineverbruik.

De maatregel betreft het realiseren van een gedragsverandering onder het personeel op de projecten. Voor deze maatregel is gekozen omdat een ieder binnen VS-Heveto B.V. zijn aandeel moet leveren in CO₂-besparing.

Wij verwachten met deze maatregel een CO₂-besparing te behalen van ca. 0,2%.

Deze maatregel zal manuren kosten om een gedragsverandering voor elkaar te krijgen bij de verschillende betrokkenen.

3. Gedrag in de werkplaats

De maatregel heeft betrekking op het reduceren van diesilverbruik en het gas- en elektriciteitsverbruik.

De maatregel betreft het realiseren van een gedragsverandering onder het personeel in de werkplaats. Het betreft hier een gedragsverandering t.o.v. het verminderen van draaiuren. Voor deze maatregel is gekozen omdat een ieder binnen VS-Heveto B.V. (in dit geval de werkplaatsmedewerkers) zijn aandeel moet leveren in CO₂-besparing. Wij verwachten met deze maatregel een CO₂-besparing te behalen van ca. 0,2%.

Deze maatregel zal manuren kosten om een gedragsverandering voor elkaar te krijgen bij werkplaatsmedewerkers. Het is de verwachting dat dit ongeveer 8 uur per jaar zal kosten door het houden van toolboxen en een vóór en nacontrole.

4.2 Maatregelen scope 2

Groene stroom aantoonbaar maken

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van de CO₂-uitstoot door het elektriciteitsverbruik. Via Eneco en Vattenfall wordt op dit moment stroom afgenomen. Alleen is dit nog niet aantoonbaar opgewekte Nederlandse groene stroom.

De maatregel om de groene stroom aantoonbaar te maken kan naast de eigen opwekking van groene stroom worden gebruikt om de elektriciteit “rekenkundig” volgens de norm naar 0% te stellen.

Bedrijfspand

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van het elektriciteitsverbruik.

Aftasten plaatsen van zonnepanelen en led-verlichting, kan het stroomverbruik in de werkplaats tot een minimum worden beperkt. Het plaatsen van bewegingssensoren is in diverse ruimtes kan worden geïnstalleerd. Wij verwachten op het elektriciteitsverbruik dan nog een kleine besparing te kunnen realiseren van 0,2%.

4.3 Doelstelling gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom (2.B.2.)

In het kader van de hierboven opgestelde doelstellingen, zal de organisatie het komende jaar ‘verdergaand’ gaan aftasten of er alternatieven zijn te vinden in de brandstoffen of in de elektriciteitsvoorziening om de reductiedoelstelling te bewerkstelligen. Zie verder ook de Interne Audit.

5. Monitoring en meting

Elke besparingsmaatregel die wij nemen wordt gemonitord. Hiervoor is een meet- en monitoringssysteem ingericht (zie procedure A.2 van het handboek ‘Managementsysteem voor CO₂-bewust handelen’). De monitoring en meting van de CO₂-reductiemaatregelen zal periodiek plaatsvinden. Als een maatregel in de praktijk tegenvalt, kunnen wij beslissen om te stoppen met de maatregel en/of de monitoring.

5.1 Energie Prestatie-Indicatoren (EnPI)

Om daadwerkelijke sturing op het energieverbruik mogelijk te maken hebben wij een aantal EnPI geformuleerd. EnPI kunnen bestaan uit een parameter (absoluut energiegebruik), energiegebruik per eenheid (bijvoorbeeld werkdag, weekenddag, fabricatieduur, product, ploeg) of een multivariabel model.

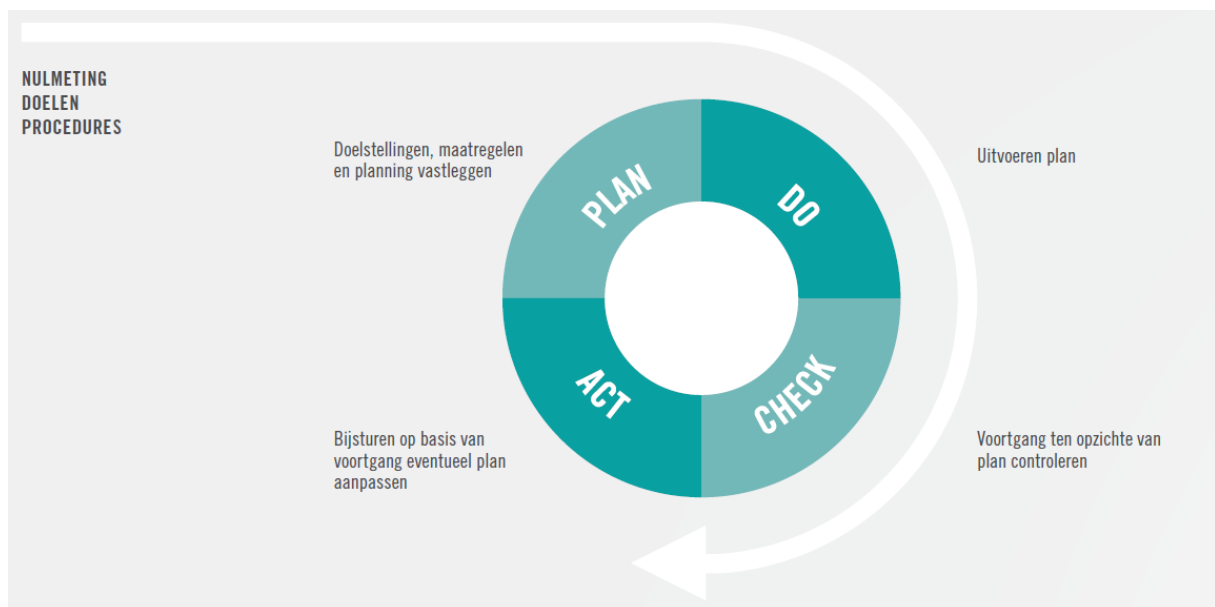
Onderwerp	Registratie	Intervalperiode
Gasverbruik	Gasmeter	Jaarlijks
Elektriciteitsverbruik	Elektrameter	Jaarlijks
Brandstofverbruik	Leverancier	Jaarlijks

Aantoonbaar door middel van nota's / afrekeningen van de leveranciers.

6. Periodieke opvolging / voortdurende verbetering

Het formuleren van doelstellingen en het selecteren van besparingsmaatregelen is geen eenmalige actie. Om ervoor te zorgen dat het beleid ook daadwerkelijk onderdeel wordt van de dagelijkse bedrijfsvoering moeten deze activiteiten continu plaatsvinden.

Zo zullen wij gedurende het jaar de reductiemaatregelen uitvoeren, het verbruik registreren, communiceren en de processen in de organisatie periodiek bijwerken en evalueren. Door het doorlopen van de Plan-Do-Check-Act stuurcyclus zorgen wij ervoor dat wij werken aan voortdurende verbetering van onze CO₂-prestaties.



Minimaal eenmaal per jaar buigt, onder verantwoordelijkheid van de directie, de organisatie zich over het functioneren van het EnMS. De directiebeoordeling vormt samen met de energiebeoordeling mede de input tot voortdurend verbeteren.

7. Actieplan: verantwoordelijkheden, taakstellingen en budget

7.1 Verantwoordelijkheden

Binnen VS-Heveto B.V. is de directie eindverantwoordelijk voor het uitvoeren van het EnMAP binnen het EnMS. De proceseigenaar is de COM. Dat geldt zowel voor de projecten als voor binnen de organisatie.

7.2 Actieplan

Nr.	Datum invoer	Actie / doelstelling (SMART formuleren)	Mogelijke CO ₂ -reductie of energiebesparing (%)	Benodigde middelen en budget	Verantwoordelijke en eventueel betrokken belanghebbenden	Streefdatum	Status	
							Gerealiseerd Gecommuniceerd Gedocumenteerd	Datum
1.		Onderzoek aantoonbaar kunnen maken van groene stroom, opgewekte stroom uit Nederland.	-100% scope2	Inkoop	Directie, Leverancier NLE	2023		
2.		Personeel instrueren bij het zuinig gebruik van middelen	- 1% reductie	Stationair draaien verminderen	Directie / COM	2022 / 2023	Toolbox	
3.		Deelname aan initiatief (zie Sector- en Keteninitiatief)	- 1% reductie	Budget afhankelijk van besparingsmogelijkheid,	Directie	2021	Via Duurzame Leverancier	
4.		Zonnepanelen onderzoeken	-10% scope2		COM, directie	2023		