



Hierbij de tweede editie van 'de Rentmeester'. Dit schrijven is een initiatief vanuit het College van Kerkrentmeesters (CvK) waarmee wij u driemaal per jaar bijpraten over de zaken die ons bezighouden. De komende twee jaar willen we omstreeks juni, oktober en in januari een editie uitbrengen.

Deze keer willen we u toelichten wat onze aandacht heeft gehad in de afgelopen maanden. En gaan we in op het belang van een juiste ledenadministratie, nemen u mee in de financiën voor dit maar ook volgend jaar. Ook blikken we alvast vooruit op de begroting van 2025 en ons beleid voor de komende jaren.

We hopen u met deze 'Rentmeester' weer wat nader te informeren en zien uw eventuele vragen of opmerkingen graag tegemoet. Zoek gerust contact met onze secretaris via 06-1500 2618 of mail naar secretariaat@hervormdwerkendam.nl. Veel leesplezier toegewenst.

Ledenadministratie

Wat 'Kerk zijn' allemaal inhoudt is niet zomaar onder woorden te brengen. Wat er zeker bij hoort is dat we gezamenlijk één gemeente zijn en omkijken naar elkaar. En extra aandacht bij ziekte, ouderdom en bij speciale gelegenheden zoals geboortes en (huwelijks)jubilea zijn daar zomaar wat voorbeelden van. Eén van onze taken is het voeren van de ledenadministratie.

Voor de registratie van alle gegevens wordt software gebruikt die aangeboden wordt vanuit de PKN. Maar slimme software kan uit zichzelf niets en valt of staat met de juiste en courante gegevens van iedereen in deze 'levende kaartenbak'. Een digitale kaartenbak die onder andere wordt geraadpleegd door onze predikanten, kerkelijk werkers en het pastorale team om naast adressen heel veel andere zaken in te kunnen zien en daar, waar van toepassing, voortijdig te kunnen anticiperen.

Het is dus van groot belang dat alle gegevens up to date zijn en blijven. We willen u daarom oproepen om alle mutaties in bijvoorbeeld adressen, wijziging van email adressen, bankrekeningnummer (benodigd voor incasso's vrijwillige bijdrage, Kerkklanken en/of solidariteitskas of andere bijzondere gebeurtenissen te melden aan onze scriba's of kerkrentmeesters. Dit kan het gemakkelijkste via mail naar ledenbeheer@hervormdwerkendam.nl, scriba-w1@hervormdwerkendam.nl of scriba-w2@hervormdwerkendam.nl. Uw medewerking wordt zeer gewaardeerd.

Tussentijdse cijfers

Ieder jaar moeten we een begroting aanleveren volgens een vast model aan het CCBB. Dit is het financieel administratiekantoor van de PKN. Het **Classicaal College voor de Behandeling van Beheerszaken** heeft als belangrijke taak het toezien op de zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de plaatselijke gemeenten en diaconieën.

Onze penningmeester heeft ons meegenomen in de cijfers tot en met augustus en deze naast de begroting voor dit jaar gehouden. Daaruit blijkt dat we dit jaar wat extra kosten hebben gemaakt die vooraf niet helemaal begroot waren. Denk hierbij aan het woonklaar maken van de pastorie aan de Sigmondstraat en het extra onderhoud dat noodzakelijk blijkt aan de binnenkant van de koepel van de Dorpskerk. Naast het schilderen en repareren van rotte plekken in de kozijnen hebben wij besloten het rondlopend bordes in de toren te verwijderen. Zowel de toegang daarnaartoe als ook het bordes zelf komt door geen enkele veiligheidskeuring en we vinden het onverantwoord daar mensen te laten lopen. Het jaarlijks verwijderen van dode vliegen daarop is dan ook daarmee verleden tijd. Meer praktische informatie volgt via Kerkklanken en de afkondigingen.

De collecte – opbrengsten zijn wat minder maar de begrote energiekosten vallen mee en ook de opbrengsten van Actie Kerkbalans zijn vergelijkbaar met vorig jaar. Daarnaast hadden we vooraf begroot dat de vacante predikantsplaats eerder ingevuld zou zijn en daar waren dus ook extra gelden voor gereserveerd. Ook aan de twee bestemmingscollecten heeft u ruimhartig geschonken. En bijzonder is het om te melden dat wij voor de eerste bestemmingscollecte van dit jaar, bedoeld voor energiebesparende maatregelen in de Biesboschkerk, een bijzondere gift van maar liefst € 25.000,00

mochten ontvangen. We beraden ons de komende periode hoe we dit bedrag op de beste manier kunnen besteden. Hierover later meer.

Begroting 2025

In onze vergadering van begin oktober is ook de begroting voor 2025 besproken. De penningmeester had alles op een rij gezet en meldde dat als hij rekent met beperkt afnemende collectegelden en gelijkwaardige vrijwillige bijdragen dat er een licht positieve begroting kan worden opgemaakt. Daarbij heeft hij voor het hele jaar gerekend met twee fulltime predikanten, twee parttime kerkelijk werkers, de koster en organisten. Daarnaast zullen we uiteraard het nodige en geplande onderhoud aan onze gebouwen gaan uitvoeren. Ook het gunstigere energiecontract draagt een steentje bij. Al met al lijken we in 2025 in een 'comfort' zone te zitten. Een prettige en warme conclusie.

We zijn enorm dankbaar dat de gemeente ons niet in de kou laat staan en zien daarom ruimte om het stookbeleid voor komend winterseizoen aan te passen. We hebben de koster geïnformeerd en gevraagd om het navolgende aan te passen:

- ✓ De temperatuur in de kerkzalen en de overige zalen verhogen met 2 graden.
- ✓ Voor de ouderen middagen en dergelijke vinden wij een uitzondering tot 20 graden zeer gepast.

Wij willen dit komende winter monitoren, de gasprijzen volgen en bekijken of we later wellicht nog een stapje kunnen zetten. Dat zal dan waarschijnlijk niet de kerkzalen maar de andere zalen betreffen. Met deze aanpassing denken we dat onze begroting sluitend wordt en dat is een mooie ontwikkeling. Wordt vervolgd.

Beleidsplan

We hebben ons binnen het CvK voorgenomen een nieuw beleidsplan voor de komende vier jaar op te stellen. Voorwaar geen sinecure omdat er nogal wat zaken zijn waarvan we de uitkomst niet kunnen inschatten. Wij vinden het van essentieel belang, te kunnen zorgdragen in volgorde van belangrijkheid, voor:

- Twee fulltime predikantsplaatsen
- Twee parttime pastoraal werkers / gast predikanten
- Eén fulltime koster
- Huidige formatie organist
- Kerk- en verenigingsgebouwen



Om dit te realiseren moeten wij naar een sluitende begroting voor een periode van 8 jaar zodat wij een solvabiliteitsverklaring voor 100% kunnen krijgen van het CCBB (zie bovenstaand) die ons het bovenstaande toestaat. In de afgelopen decennia hebben we U als gemeente veelal een negatieve begroting gerapporteerd, maar iedere keer heeft U ons niet teleurgesteld in 'geefgedrag'. Zo kon en mocht onze gemeente tot op de dag van vandaag financieel stabiel blijven. Wij kijken daar met dankbaarheid op terug en hebben vertrouwen in de toekomst.

Gemeenteleden hebben in de afgelopen jaren al zeer aanzienlijke incidentele donaties gedaan maar het CCBB ziet dit louter als incident en niet structureel. Wij gaan daarom onderzoeken of er andere methoden zijn om het CCBB hierin te overtuigen. Wij hebben een aantal opties hierin, die wij zullen onderzoeken en in volgende uitgave van de Rentmeester met u delen.

Ook de impact van de hogere bijdragen via Actie Kerkbalans in 2023 en 2024 is aanzienlijk. We hebben dit doorgerekend in het verplichte model 'Meerjarenraming' en dit heeft direct impact op het zogenaamde risiconiveau waarop de CCBB ons beoordeelt. We hopen daarom dat U als gemeenteleden ons in komende jaren minimaal dezelfde bijdrage wil toezeggen.

Als ons beleidsplan compleet is, goedgekeurd door de Algemene Kerkenraad en besproken in de wijkkerkraden zullen we dit uiteraard ook met u delen.