

# Gedragscode Veilig Jeugdwerk



**Hervormde Gemeente**  
**Werkendam**

**Hervormde Gemeente Werkendam**  
**wijk 1 en 2**  
**Werkendam**

## Inhoudsopgave

<b>1. Inleiding</b> .....	2
<b>2. Bewustwording</b> .....	3
<b>3. Preventie</b> .....	4
<b>4. Meldcode</b> .....	5
<b>5. Communicatie</b> .....	6
<b>6. Gedragsregels</b> .....	7
<b>7. Aanvullende aandachtspunten</b> .....	8
7.1 Cultuur .....	8
7.2 Eén op één contacten leidinggevend- jongeren .....	8
7.3 Troosten/belonen/feliciteren etc. ....	8
7.4 Eerste hulp .....	8
7.5 Activiteiten .....	8
7.6 Alcohol en drugs .....	8
7.7 Openbare veiligheid rondom kerkelijke gebouwen .....	9
<b>8. Wat te doen bij een vermoeden</b> .....	10
<b>9. Conclusie</b> .....	11
<b>Bijlage 1: Overeenkomst Gedragsprotocol</b> .....	12
<b>Bijlage 2: Verklaring Omtrent Gedrag</b> .....	14
<b>Bijlage 3: Navigatiedocument leidinggevend</b> .....	15
<b>Bijlage 4: Meldcode</b> .....	16
<i>Model voor gemeenten bij meldingen over grensoverschrijdend gedrag</i> .....	16
<i>Mogelijke signalen</i> .....	16
<i>Plaatselijk meldprotocol</i> .....	17
<b>Bijlage 5: Leidraad sociale media voor leidinggevend (of vrijwilligers)</b> .....	18
<i>Sociale media</i> .....	18
<i>Enkele basisregels</i> .....	18
<i>Doel leidraad</i> .....	18
<i>Uitgangspunten</i> .....	18
<i>Regels voor publiceren via sociale media</i> .....	18

## 1. Inleiding

Als hervormde gemeente Werkendam Wijk 1 & 2 vinden wij het belangrijk dat iedereen binnen het jeugdwerk zich veilig voelt. Daarom is het belangrijk om elkaar gelijkwaardig te behandelen en respectvol met elkaar om te gaan. De kinderen en jongeren moeten zich veilig voelen als zij activiteiten van de gemeente bezoeken.

Als leden en vrijwilligers van onze gemeente willen we ons laten leiden door het gebod van de Here Jezus: *God liefhebben boven alles, en de naaste als uzelf*. In afhankelijkheid van God en met deze woorden willen wij invulling geven aan de omgang met de jeugd in onze gemeente.

Door middel van deze gedragscode wordt een verdere invulling gegeven aan het veilig jeugdwerk. De gedragsregels zijn niet nieuw, het waren ongeschreven regels, die nu onderdeel uitmaken van een gedragscode. Het is niet de bedoeling om extra regels op te leggen of een keurslijf te definiëren, maar om een verdere toelichting te geven over verwachtingen en het vergroten van de bewustwording.

Deze gedragscode bevat een toelichting over bewustwording, preventie, meldcode en communicatie. Daarnaast worden er enkele gedragsregels en aanvullende aandachtspunten genoemd. In de bijlagen zijn tevens de overeenkomst gedragscode, Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Navigatiedocument leidinggevenden, en leidraad sociale media opgenomen.

De gedragscode is besproken en vastgesteld door de kerkenraad in de kerkenraadsvergadering van juni 2022 (wijk 1) en september 2022 (wijk 2), hierbij is ook overleg geweest met de kerkrentmeesters.

## **2. Bewustwording**

Het is van groot belang dat iedereen binnen onze gemeente zich ervan bewust is dat we een veilige gemeente willen zijn en er over nadenkt wat dit in de praktijk betekent. De kinderen en jongeren moeten zich veilig voelen als zij activiteiten van de gemeente bezoeken. Wij zijn er ons van bewust dat er zich situaties kunnen voordoen die een inbreuk maken op deze veilige omgeving. Hierbij kan sprake zijn van bijvoorbeeld machtsmisbruik, geweld, racisme, grensoverschrijdend gedrag en/of seksueel (getinte) opmerkingen. Dit is ontoelaatbaar en moet met alle middelen bestreden worden. Daarom is het van groot belang dat de betrokkenen bij het jeugdwerk bekend zijn met de gedragsregels en het beleid, en handelen op het moment dat zij signalen opvangen binnen het jeugdwerk. Daarnaast is het belangrijk dat dit onderwerp regelmatig wordt geagendeerd en besproken op kerkenraadsvergaderingen, jeugdwerkvergaderingen en gemeentebijeenkomsten.

### 3. Preventie

Binnen onze gemeente zijn de volgende maatregelen genomen om de veiligheid te borgen [deze maatregelen zijn of worden in 2022 ingevoerd]:

- Overeenkomst gedragscode: alle vrijwilligers betrokken bij het jeugdwerk hebben kennisgenomen van de gedragscode en deze overeenkomst ondertekent. Er wordt door de jeugdouderlingen een centrale administratie bijgehouden met de vrijwilligers met de ondertekende overeenkomsten.
- Verklaring Omtrent Gedrag: alle vrijwilligers betrokken bij het jeugdwerk hebben een VOG aangevraagd. Er wordt door de jeugdouderlingen een centrale administratie bijgehouden met de VOGs van de vrijwilligers. Momenteel [september 2022] is het aanvragen van de VOG technisch lastig, er wordt naar gestreefd om dit zo snel mogelijk in te voeren.
- Gedragscode ambtsdragers en kerkelijk werkers: voor de betrokken ambtsdragers en kerkelijk werkers geldt de beroepscode en gedragsregels voor predikanten en kerkelijk werkers.
- Vertrouwenspersoon: er zijn in de gemeente vertrouwenspersonen aangesteld. De namen van de vertrouwenspersonen staan op de website en in het kerkblad van de gemeente.
- De jeugdouderlingen leggen jaarlijks verantwoording af of de hierboven benoemde preventieve maatregelen zijn geïmplementeerd en effectief werken, indien noodzakelijk worden aanvullende maatregelen gedefinieerd.

#### **4. Meldcode**

Op het moment dat er sprake is van een situatie waarbij de veiligheid in het geding komt, worden de stappen uit de Meldcode doorlopen. De Meldcode bevat tevens een aantal signalen die kunnen wijzen op misbruik of andere onveilige situaties. Zie bijlage 4 voor de Meldcode.

## **5. Communicatie**

Er wordt gestreefd naar een heldere communicatie over het beleid van veilig jeugdwerk. Het document is te vinden op de website van de gemeente en wordt met de betrokken vrijwilligers in het jeugdwerk besproken. Het is de verantwoordelijkheid van de kerkenraad en jeugdouderlingen om dit onderwerp onder de aandacht te blijven brengen. Daarnaast zal dit thema regelmatig onder de aandacht van de gemeente worden gebracht. De vertrouwenspersonen zijn bekend in de wijkgemeente en hun namen staan op de website en in het kerkblad.

Voor nieuwe vrijwilligers wordt door de verantwoordelijke jeugdouderling een toelichting gegeven op het beleid Veilige Jeugd en wordt gevraagd aan de vrijwilliger om, voor aanvang van de taken, de overeenkomst gedragscode te ondertekenen en de VOG te verstrekken.

De kerkenraad ziet toe op de naleving van de hierboven beschreven maatregelen en communiceert hierover in het jaarverslag.

## 6. Gedragsregels

Voor ieder die betrokken is bij het jeugdwerk geldt dat men voortdurend met anderen in contact komt en dat men geacht wordt om in al de situaties op correcte wijze te handelen. Een vrijwel onmogelijke opgave, zeker als men bedenkt dat goedbedoeld gedrag een onbedoelde uitwerking kan hebben. Toch zijn er in het algemeen wel een aantal richtlijnen te geven om verantwoord gedrag te bevorderen.

1. Ik hanteer de Bijbel primair als richtlijn voor mijn gedrag: *'God liefhebben boven alles, en de naaste als uzelf'*.
2. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij/zij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de kerkelijke gemeente.
3. Ik praat niet slecht over een ander en maak geen gemene grappen of opmerkingen.
4. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft en val de ander niet lastig.
5. Ik berokken de ander geen schade.
6. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
7. Ik ga niet een te hechte privé band aan zonder medeweten van de ouders.
8. Ik negeer de ander niet.
9. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
10. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet.
11. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
12. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
13. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
14. Als iemand mij hindert of lastigvalt, dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt vraag ik een ander om hulp.
15. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden.



## **7. Aanvullende aandachtspunten**

### **7.1 Cultuur**

De leidinggevenden en jongeren onthouden zich van seksistisch taalgebruik, seksueel getinte grappen, seksistisch getinte gedragingen, of gedragingen die door een andere als zodanig kunnen worden ervaren. Leidinggevenden zien erop toe dat dergelijke gedragingen niet voorkomen tussen jongeren onderling.

### **7.2 Eén op één contacten leidinggevenden- jongeren**

Jongeren worden buiten verenigings- en/of clubtijd niet langer dan nodig in de ruimte gehouden. Leidinggevenden hebben een zekere terughoudendheid ten aanzien van uitnodigen van jongeren thuis.

Vanzelfsprekend zijn er indien dit wel gebeurt meerdere huisgenoten aanwezig, of meerdere jongeren.

### **7.3 Troosten/belonen/feliciteren etc.**

De wensen en gevoelens van jongeren met betrekking tot troosten, belonen en feliciteren worden gerespecteerd. Jongeren hebben het recht aan te geven wat ze prettig of niet prettig vinden wanneer men kijkt naar bijvoorbeeld hand geven of juist geen fysiek contact hebben.

### **7.4 Eerste hulp**

Wanneer er eerste hulp wordt geboden waarbij de jongere zich moet ontkleden, moet er naast degene die hulp biedt een derde aanwezig zijn. De jongere mag zelf aangeven of dit een man of een vrouw is. Indien er hulp geboden moet worden bij ongevallen, ziek worden/zijn of anderszins, waarbij het schaamtegevoel van de jongeren een rol kan spelen, wordt de uitdrukkelijke wens van de jongere gerespecteerd.

### **7.5 Activiteiten**

Tijdens meerdaagse activiteiten (indien van toepassing) slapen jongens en meisjes gescheiden.

Wanneer er één of meerdere jongens meegaan moet er ten minste één mannelijk leidinggevende mee, en wanneer één of meerdere meisjes meegaan moet er ten minste één vrouwelijke leidinggevende mee. Tijdens het aan-, uit- en omkleden van de jongeren worden de betreffende ruimtes uitsluitend door de leiding betreden na een duidelijk vooraf gegeven teken. Dit is van toepassing voor zowel de mannelijke als vrouwelijke begeleiding wanneer ze de ruimtes van de jongens of meisjes binnengaan. Op deze manier wordt rekening gehouden met het zich ontwikkelend schaamtegevoel bij jongens en meisjes. Jongens en meisjes hebben gescheiden douches.

In principe gaat een begeleider niet alleen met een jongere op pad. Mocht dit toch noodzakelijk zijn, dan moet dit gemeld worden bij mede-leidinggevenden en moet de reden aangegeven worden.

### **7.6 Alcohol en drugs**

Bij alle activiteiten die georganiseerd worden en plaatsvinden in onze gemeente en onze kerkelijke kring, ook als deze activiteiten elders plaatsvinden, is het pertinent niet toegestaan alcoholische dranken en drugs te gebruiken of het gebruik daarvan te faciliteren. Bij constatering van het gebruik van deze middelen worden leidinggevenden direct uit hun functie als leidinggevende ontslagen. Bij constatering van het gebruik van deze middelen door jongeren worden deze jongeren aangesproken op het gebruik hiervan. In overleg met de dan aanwezige leidinggevenden wordt een passende maatregel bedacht. Veelal zal dit leiden tot schorsing met betrekking tot de betreffende activiteit(en).

## **7.7 Openbare veiligheid rondom kerkelijke gebouwen**

Veilig jeugdwerk beperkt zich niet alleen tot de veiligheid van jongeren binnen de kerkelijke gebouwen, maar ook buiten de gebouwen. Leidinggevende dienen oog te hebben voor de risico's die samenhangen met personen die zich rond de kerkelijke gebouwen kunnen begeven. Hoewel de leidinggevende hier niet verantwoordelijk voor gehouden kan worden dient hij/zij wel op de veiligheid bij de jongeren of de ouders van deze jongeren te attenderen.

## **8. Wat te doen bij een vermoeden?**

Bij vermoeden van seksueel misbruik moet een leidinggevende contact zoeken met de vertrouwenspersoon of kerkenraad en proberen het gesprek aan te gaan met het slachtoffer. De maatregel is afhankelijk van de ernst, situatie etc. en zal nooit zelfstandig genomen worden. Overleg hierbij is van cruciaal belang.

## **9. Conclusie**

Door middel van bovenstaande gedragsregels willen we het risico van ongewenste situaties zoveel mogelijk beperken. We verwijzen hierbij ook naar de bijlagen. Bovenstaande kan nooit in alles uitputtend zijn en alle mogelijke situaties beschrijven. Het primaire uitgangspunt blijft: *God liefhebben boven alles, en de naaste als uzelf.*

## Bijlage 1: Overeenkomst Gedragsprotocol

**Doel: veiligheid in de omgang met elkaar in de kerk. Van gemeenteleden onderling, in de pastorale omgang tussen ambtsdragers en gemeenteleden, in het club en jeugdwerk.**

Wordt er respectvol met elkaar omgegaan? Wordt pestgedrag tegengegaan? Zijn de vormen van humor wel voor iedereen acceptabel? Worden er geen grenzen overschreden in het lichamelijke contact of in seksuele toespelingen? Helaas komt grensoverschrijdend gedrag ook in de kerk voor.

Grensoverschrijdend gedrag is objectief moeilijk vast te stellen. Gedrag kan door elk persoon anders ervaren worden. Daarbij is het voor jonge kinderen moeilijk onder woorden te brengen dat zij iets ervaren als grensoverschrijdend gedrag. Als kerkelijke gemeente sta je er voor dat alle vormen van grensoverschrijdend gedrag afgewezen worden. Maar als kerk wil je ook grensoverschrijdend gedrag voorkomen en beperken en indien nodig aanpakken zodat iedereen zich veilig voelt. Zeker onze kinderen en jongeren.

Dit willen wij doen door:

- 1) Inzicht te geven in wat wij verstaan onder grensoverschrijdend gedrag;
- 2) Gedragsregels voor clubleiding te formuleren en na te leven.

---

### **Gedragscode vrijwillige medewerker Hervormde Gemeente Werkendam**

Veel grenzen in het contact tussen medewerkers/vrijwilligers en kinderen/jongeren in het jeugdwerk van de kerkelijke gemeente zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het helemaal niet prettig om aangeraakt te worden. Voor kinderen is nabijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om zich te ontwikkelen. Hierover kunnen dus nooit precieze grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en kinderen die bij ons komen absoluut ontoelaatbaar zijn!

De kerkenraad van onze gemeente vindt het belangrijk dat haar medewerkers, vrijwilligers en ambtsdragers die werken met kinderen en jongeren, en overigens met alle gemeenteleden, in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het jeugdwerk en gemeentewerk in het algemeen plaats kan vinden.

Daarom hebben wij als kerkelijke gemeente voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. Wanneer je je inzet, als vrijwilliger, ambtsdrager, stagiair(e) of als betaalde kracht (hierna: medewerker), vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen.

1. De medewerker zorgt voor een omgeving en sfeer waarbinnen het kind/de jongere/het gemeentelid zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De medewerker onthoudt zich ervan het kind/de jongere/het gemeentelid te bejegenen op een wijze die het kind/de jongere/het gemeentelid in zijn/haar waardigheid aantast.
3. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van het kind/de jongere/het gemeentelid dan functioneel noodzakelijk is.
4. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het kind/de jongere/het gemeentelid. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en het kind/de jongere zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.

5. De medewerker mag het kind/de jongere/het gemeentelid niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren kan worden.
6. De medewerker zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met het kind/de jongere/het gemeentelid. Dit geldt in het bijzonder voor de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
7. De medewerker heeft de plicht het kind/de jongere/het gemeentelid naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het kind/de jongere/het gemeentelid is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door de kerkenraad aangewezen vertrouwenspersoon, jeugdouderling of kerkenraad.
9. De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. De medewerker ziet erop toe dat alcohol en drugs geweerd worden bij activiteiten binnen (het jeugdwerk van) onze gemeente.
11. De medewerker geeft toestemming om zijn/haar persoonlijke gegevens te gebruiken bij de Protestantse Kerk en het ministerie van VWS voor het aanvragen van een Verklaring Omtrent het Gedrag.
12. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de daarvoor door de kerkenraad aangewezen persoon (zie opmerking bij punt 8).
13. Als er een vermoeden bestaat van grensoverschrijdend gedrag dat al of niet aan te merken is als een strafbaar feit wordt hiervan melding gemaakt bij de politie en bij het SMPR (Meldpunt Seksueel Misbruik in de kerk – [www.smpr.nl](http://www.smpr.nl)).

Ondertekend voor gezien en akkoord:

Naam en Handtekening:

Datum:

## Bijlage 2: Verklaring Omtrent Gedrag

Gemeenten van de Protestantse Kerk kunnen gratis VOG's aanvragen voor een deel van hun vrijwilligers. Het gaat om vrijwilligers die in direct contact werken met personen in een afhankelijkheidssituatie en in een kwetsbare positie, zoals pastorale vrijwilligers, diaconale vrijwilligers en ouderenbezoekers. Ook mensen die leidinggeven aan groepen in de gemeente met deelnemers van jong tot ouder kunnen gratis een VOG aanvragen.

Om in aanmerking te komen voor gratis VOG's zijn er enkele voorwaarden:

1. De gemeente heeft een vastgesteld preventief beleid ter voorkoming van grensoverschrijdend gedrag en handhaaft deze. Het beleid is op de website van de gemeente te vinden óf moet opgestuurd worden naar de dienstenorganisatie via [po-services@pkn.nl](mailto:po-services@pkn.nl).
2. De vrijwilligers, die moeten beschikken over een Digid, hebben schriftelijk toestemming gegeven voor het gebruik van hun persoonsgegevens ten behoeve van een VOG bij de Protestantse Kerk en het ministerie van VWS.

De vrijwilligers kunnen niet zelf het aanvraagformulier invullen. In onze gemeente wordt dat geregeld door de jeugdouderling dan wel de scriba. De vrijwilliger krijgt daarna in de eigen E-mailbox een link om de aanvraag af te maken en in te dienen door gebruik te maken van zijn/haar Digid. Na ontvangst van de afgegeven VOG dient het originele exemplaar te worden overhandigd aan de jeugdouderling of diegene die binnen de kerkenraad belast is met het aanvragen en bijhouden van deze verklaringen.

### **Bijlage 3: Navigatiedocument leidinggevenden**

Indien iemand gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met de gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij (1) de daarvoor door de kerkenraad aangestelde vertrouwensperso(o)n(en) of (2) de kerkenraad.

Voor meer informatie verwijzen wij tevens naar de website van Seksueel Misbruik in Pastorale Relaties - SMPR (<https://www.smpr.nl>) en van de Vereniging Nederlandse organisaties Vrijwilligerswerk (<https://inveiligehanden.nl>).



## Bijlage 4: Meldcode

### Model voor gemeenten bij meldingen over grensoverschrijdend gedrag

#### Algemeen

Dit model is bedoeld voor plaatselijke gemeenten van de Protestantse Kerk als onderdeel van hun beleid voor een veilige gemeente. Die gemeente kiest ervoor een veilige gemeente te zijn voor alle leden. Dat betekent dat de leden elkaar met respect behandelen en de mensen met speciale taken en opdrachten geen misbruik van hun machtspositie maken. Denk daarbij aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, financiële malversatie, intimidatie en dreiging. De kerkenraad heeft daarvoor een beleid opgesteld, waar een meldprotocol onderdeel van is.

Het meldprotocol geeft de gemeenteleden inzicht in wat ze kunnen doen als ze zich zorgen maken over een situatie in de gemeente. Of als ze zelf een melding willen doen. Het protocol wordt onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad opgesteld en is via de communicatiemiddelen van de gemeente gemakkelijk te vinden.

Gemeenteleden kunnen bij de vertrouwenspersonen van de kerkelijke gemeente terecht met hun vragen, vermoedens en meldingen. Vertrouwenspersonen kunnen ook bij vermoedens van misbruik binnen de gemeente proactief iemand benaderen.

Allereerst biedt de vertrouwenspersoon een luisterend oor. Afhankelijk van de situatie kan de vertrouwenspersoon verwijzen, bemiddelen en bijstaan in aangiftes en bij klachtenprocedures.

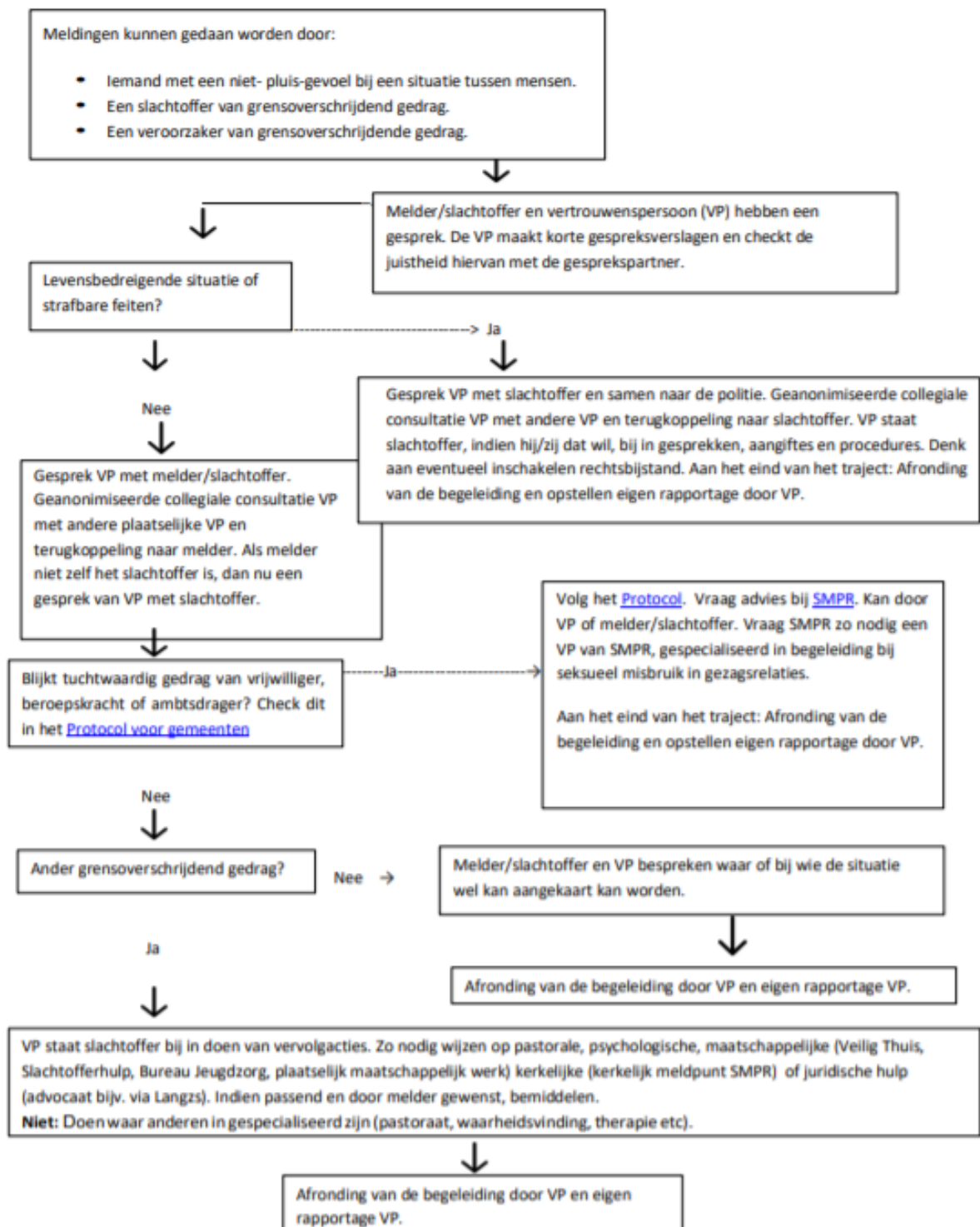
Gemeenteleden kunnen ook terecht bij het moderamen (dagelijks bestuur) van de kerkenraad (voorzitter, scriba, penningmeester, andere leden). Bijvoorbeeld als ze een klacht over iemand willen indienen en geen gebruik willen maken van de vertrouwenspersoon.

#### Mogelijke signalen (wees zorgvuldig, niet alles duidt op grensoverschrijdend gedrag):

- iemand wil niet meer met een activiteit meedoen en wil niet aangeven waarom.
- iemand wil niet meer met een persoon te maken hebben en wil niet aangeven waarom.
- iemand krijgt erg veel aandacht van iemand met een specifieke taak in de gemeente.
- iemand zondert zich regelmatig af met een ander gemeentelid.
- iemand wil graag alleen de crèche of een andere kinderactiviteit leiden.
- iemand praat vaak over onderwerpen die met seks te maken hebben.

Belangrijk is in ieder geval om naar je intuïtie te luisteren. Heb je twijfels, spreek die dan uit.

## Plaatselijk meldprotocol



## **Bijlage 5: Leidraad sociale media voor leidinggevenden (of vrijwilligers)**

### **Sociale media**

Sociale media gaan niet aan onze jongeren en leidinggevenden voorbij en onze jongeren en leidinggevenden gaan ook niet aan de sociale media voorbij. We willen ook voor wat betreft dit onderwerp kaders neerzetten om zo de veiligheid zo veel mogelijk te kunnen waarborgen. Voor alle medewerkers en vrijwilligers die werken met jongeren van onze kerk geldt een gedragscode als het gaat om verantwoord gedrag ten opzichte van onze jongeren. Ook bij onze 'digitale' omgang met jongeren wordt volwassen en verantwoordelijk gedrag gevraagd.

Het is onaanvaardbaar wanneer je als leidinggevende bijvoorbeeld: 'vind ik leuk' aanvinkt bij een uitdagende foto van een jongere uit de kerk, prikkelende teksten plaatst bij foto's van jongeren, foto's van jezelf plaatst die niet passen bij de geldende regels binnen de kerk. Denk daarom na voordat je berichten aan de openbaarheid prijsgeeft! Je kunt jezelf in een heel moeilijke situatie brengen.

### **Enkele basisregels:**

1. Wees je bewust van je rol als leidinggevende binnen de kerk.
2. Gedraag je - ook digitaal - volwassen en verantwoordelijk. Je hebt een voorbeeldfunctie en je bent een identificatiefiguur.
3. Ga in niet op basis van gelijkwaardigheid om met jongeren via sociale media.
4. Vermeldt op media geen persoonlijke informatie en/of foto's die zich niet verdragen met je werk als betekenisdrager en waardenwijzer binnen het jeugdwerk van de kerk. Handel ook in deze Bijbels, stijlvol en richtinggevend voor jongeren.
5. Bespreek ook eens met je medevrijwilliger de stijl waarin je je - digitaal - presenteert.

### **Doel leidraad**

In deze leidraad staan de gedragsregels over het omgaan met communicatie via sociale media. Deze gedragsregels zijn bedoeld voor leidinggevenden en jongeren en hebben betrekking op berichten over de kerk en over de omgang met elkaar.

### **Uitgangspunten:**

1. Deze leidraad houdt in dat de gemeente (kerkenraad, vrijwilligers en jongeren) de rol en invloed van sociale media onderkent.
2. Deze leidraad draagt bij aan een goed en veilig klimaat in groepsverband en bij individueel contact.
3. Deze leidraad bevordert dat de jongeren en leidinggevenden in de media communiceren in het verlengde van Bijbelse waarden, normen en fatsoensregels, en de algemeen geldende regels binnen de kerk.
4. Deze leidraad beschermt de kerk, de jongeren, de vrijwilligers en ouders tegen de mogelijke negatieve gevolgen van sociale media.
5. Deze leidraad gaat ervan uit dat de gebruiker van sociale media rekening houdt met de goede naam van de kerk en van iedereen die betrokken is bij de kerk.

### **Regels voor publiceren via sociale media**

#### ***A. De leidinggevenden, jongeren en ouders staan achter de volgende gedragsregels:***

1. Wij zijn tijdens de verenigingsavonden niet actief op sociale media.
2. Wij delen kennis/informatie via sociale media, maar geen vertrouwelijke of persoonlijke zaken.
3. Wij zijn persoonlijk verantwoordelijk voor de boodschap die we via sociale media publiceren.
4. Wij zijn ons ervan bewust dat gepubliceerde teksten en uitlatingen openbaar zijn.
5. Wij maken geen filmopnames of geluidsoptnames, behalve als er nadrukkelijk toestemming is van de leiding en in incidentele gevallen de kerkenraad en met instemming van de betrokken leidinggevenden en jongeren.

6. Wij plaatsen zonder nadrukkelijke toestemming van betrokkene(n) geen foto's op internet die betrekking hebben op de kerk en het jeugdwerk van de kerk.
7. Wij maken tijdens activiteiten alleen opnames van jongeren als zij daar geen bezwaar tegen hebben.
8. Wij nemen Bijbelse waarden, normen en fatsoensregels in acht.

***B. De medewerkers onderschrijven tevens de volgende extra gedragsregels:***

1. Wij communiceren over en reageren op (nieuws)berichten die betrekking hebben op de gemeente alleen via de daarvoor aangestelde woordvoerders. Dit zal in de meest voorkomende gevallen de kerkenraad zijn.
2. Wij publiceren op persoonlijke titel over kerkelijke zaken alleen als de goede naam van de kerk niet wordt geschaad en er geen vertrouwelijke of persoonsgebonden informatie wordt vermeld.
3. Wij houden rekening met onze verantwoordelijkheid bij het publiceren via sociale media, omdat onze privémeningen makkelijk verward kunnen worden met de standpunten van de kerk en kerkenraad.
4. Wij erkennen de pedagogische relatie ten opzichte van jongeren, bewaren bij het gebruik van sociale media gepaste afstand en gaan online niet in discussie met jongeren of ouders.
5. Wij nemen contact op met onze kerkenraad/ de contactpersoon van de kerkenraad als online communicatie dreigt te ontsporen, indien mogelijk bespreken we dit eerst met de betreffende personen.
6. Wij nemen contact op met de kerkenraad als een publicatie in strijd is met de gedragsregels.

**C. Sancties en gevolgen voor vrijwilligers en jongeren**

1. Vrijwilligers en jongeren die in strijd handelen met deze leidraad maken zich mogelijk schuldig aan verantwoordelijkheidsverzuim.
2. Afhankelijk van de ernst van de uitlatingen, gedragingen en gevolgen worden maatregelen genomen. Dit valt binnen de verantwoordelijkheid van de kerkenraad.
3. Jongeren en leidinggevendenden die in strijd met deze leidraad handelen, maken zich mogelijk schuldig aan verwijtbaar gedrag.
4. Afhankelijk van de ernst van de uitlatingen, gedragingen en gevolgen worden maatregelen genomen, zoals een gesprek met de leidinggevende of de kerkenraad.
5. Als de uitlating van een vrijwilligers of jongere mogelijk een strafrechtelijke overtreding inhoudt, zal door de leidinggevende of kerkenraad aangifte bij de politie worden gedaan.